

v.v. Musselkanaal



Beleidsplan 2025-2030

H1. VOORWOORD	4
H2. BESTUURLIJKE ORGANISATIE	5
2.1 Organisatiestructuur hoofdbestuur	5
2.2 Organisatiestructuur Technische Commissie	6
2.3 Communicatie	8
H3. ONTWIKKELING VOETBALBELEIDSPLAN	9
3.1 Missie	9
3.2 Analyse Sterke/ Verbeterpunten	9
3.3 Visie	10
3.4 Technische doelstellingen sportieve - teams	11
3.5 Technische doelstellingen breedte – teams	12
3.6 Meiden-/Vrouwenvoetbal	13
3.7 Kwaliteit & Performance (K&P-) programma jeugdopleiding	14
3.8 Voorwaarden	14
H4. TECHNISCHE ORGANISATIE JEUGDVOETBAL	15
4.1 Algemeen	15
4.2 KNVB-visie op jeugdvoetbal	15
4.2.1 Voetballen is een spel	15
4.2.2 Teamfuncties en teamtaken	15
4.2.3 Het Jeugdvoetballeerproces	16
4.2.4 Basisbegrippen bij het uitvoeren van teamfuncties en teamtaken	17
4.2.5 Leeftijdskennmerken	19
4.2.6 Spelprincipes van v.v. Musselkanaal	20
4.2.7 Oefenen in relatie tot de wedstrijd	22
4.2.8 Leerbaarheid vergroten	22
4.2.9 Fasen jeugdopleiding	23
4.2.9.1 Fase 1: Kabouter-, JO8- t/m JO12-pupillen	23
4.2.9.2 Fase 2: JO13-pupillen en JO15-junioren	23
4.2.9.3 Fase 3: JO17- en JO19-junioren	24
4.2.10 De individuele speler	24
4.2.11 Training	25
4.2.12 Keeperstraining	27
4.2.13 Techniektraining	27
4.2.14 Zaalvoetbak	27
4.2.15 Conditietraining	28
4.3 Indelingsbeleid	28
4.3.1 Aantal spelers	28
4.3.2 Technische staf	29
4.3.3 Indelingscriteria	29
4.3.4 Scouting	31
4.4 Spelconcept	32
4.4.1 Algemeen	32
4.5 Afspraken/ richtlijnen	33
4.5.1 Indeling nieuwe leden	33
4.5.2 Doorschuiven van jeugdspeler(s) naar ander(e) team (s)	33
4.5.3 Wisselbeleid van jeugdspelers	34

4.5.4	Vervroegde overgang naar oudere leeftijdscategorie	34
4.5.5	Overgang van jeugd naar senioren	34
4.5.5.1	Doelstellingen	34
4.5.5.2	Stage JO19-selectie jeugdspelers	35
4.5.5.3	Invallen van JO19-jeugdspelers bij de senioren	35
4.5.5.4	Stage niet JO19-selectie jeugdspelers	35
4.5.6	Wedstrijdsecretariaat	36
4.5.7	Boeteregeling	36
4.5.8	Vakanties selectiespelers	36
4.5.9	Beëindiging lidmaatschap	36
4.5.10	Dispensatie	36
4.5.11	Wassen kleding en tenue	37
4.6	Faciliteren van (jeugd) scheidsrechters	37
4.6.1	Scheidsrechters en spelleiders bij de jeugd	37
H5.	TECHNISCHE ORGANISATIE SENIORENVUETBAL	38
5.1	Algemeen	38
5.2	Seniorenteams	39
5.3	Begeleidingsteam Selectie senioren	39
5.4	Training Selectie senioren	39
5.5	Teamindeling	40
5.6	Afspraken/richtlijnen	40
5.6.1	Budget selectie	40
5.6.2	Spelersraad selectie	40
5.6.3	Bekendmaking Selectie senioren	40
5.6.4	Het schorsen van spelers	41
5.6.5	Wedstrijdsecretariaat	41
5.6.6	Boeteregeling	41
5.6.7	Vakanties selectiespelers	41
5.6.8	Aanmelding nieuwe leden	42
5.6.9	Beëindiging lidmaatschap	42
5.6.10	Was kosten	42
5.7.	Bekendmaking selecties senioren weekend	42
H6.	OPLEIDING, WERVING EN BEOORDELING TECHNISCH KADER	43
6.1	Opleiding	43
6.2	Oefenstof	43
6.3	Werving trainers selectieteams	43
6.4	Beoordeling trainers selectieteams	43
H7.	BIJLAGES	45
BIJLAGE 1.	Richtlijnen Gedragsregels KNVB	45
BIJLAGE 2.	Taakomschrijvingen	56
BIJLAGE 3.	Functieprofielen jeugdtrainers	60
BIJLAGE 4.	Materieel beheer	62
BIJLAGE 5.	Medische Faciliteiten	63
BIJLAGE 6.	(Jeugd) Keepersplan	64
BIJLAGE 7.	Afkortingen lijst	64

H1. VOORWOORD

Voor u ligt het Voetbal Technisch Beleidsplan (hierna te noemen VTB) periode 2025-2030 van v.v. Musselkanaal. In dit plan is beschreven hoe v.v. Musselkanaal op voetbaltechnisch gebied is gestructureerd, wat de missie, strategische doelstellingen en visie zijn. Dit VTB beoogt inzicht te geven in de organisatie en de samenwerking tussen de afdelingen jeugd en senioren. Tevens wordt inhoud gegeven aan de wijze waarop de gestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden.

v.v. Musselkanaal biedt de gelegenheid om de voetbalsport op een zo hoog mogelijk niveau te bedrijven, dit voor eenieder naar zijn of haar mogelijkheden en kwaliteiten. Hierin wordt een onderscheid gemaakt tussen sportief – en breedtevoetbal. De passie voor de club is het leidende principe bij v.v. Musselkanaal. Alles staat in het teken van het belang van de club en de individuele belangen zijn hieraan ondergeschikt. De clubcultuur zal tot in lengte van jaren behouden dienen te worden. Lid zijn van v.v. Musselkanaal is meer dan spelen en trainen. De leden zijn actief en dragen ieder op zijn/haar manier bij aan de vereniging.

Het VTB 2025-2030 is samengesteld door de Technische Commissie Voetbalzaken en het Hoofd Bestuur. Het bestuur zal bij uitvoering van dit VTB, daar waar mogelijk, financiële ruimte/faciliteiten, conform gemaakte afspraken, beschikbaar stellen. Dit beleidsplan zal geïmplementeerd worden in de senioren- en de jeugdafdeling per seizoen 2025-2030. De inhoud dient door de leden te worden gedragen.

Het VTB wordt door de Technische Commissies VZ bewaakt op inhoud en uitvoering. Het technisch kader en de tc – leden worden geacht zorg te dragen voor een juiste uitvoering van het VTB en zijn als zodanig ook medebewaker van het VTB binnen de vereniging en spelen een belangrijke rol in het verwezenlijken van de doelstellingen. Het VTB 2025 – 2030 zal tijdens de ALV van het seizoen 2024-2025 gepresenteerd worden en daarna bekrachtigd voor de periode 2025-2030. Het volgende VTB zal in 2030 geactualiseerd worden.

Gezien het goede voorwerk en de reeds genomen stappen in ontwikkeling van de vereniging, krijgt dit beleidsplan de titel:

“VOETBALLEN ALS EEN GROEN WITTER”

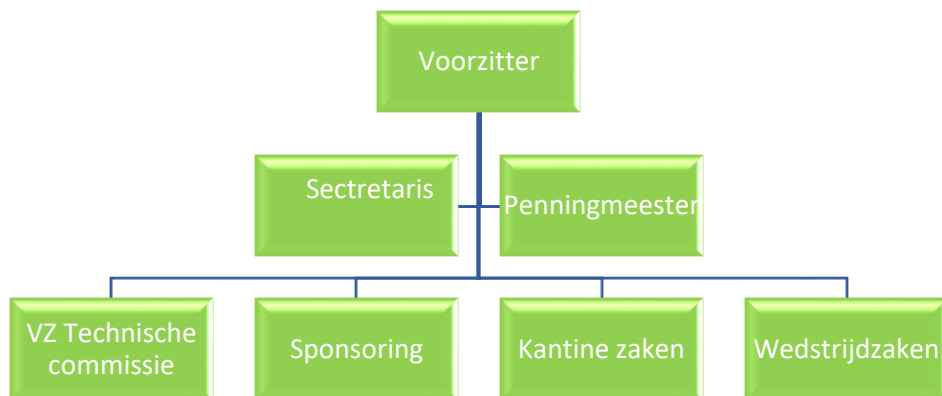
Noot: Waar in dit voetbalbeleidsplan staat trainer/begeleider kan ook worden gelezen trainster/begeleidster, waar een speler wordt genoemd, kan ook speelster worden gelezen en waar staat ouders, kan ook verzorgers worden gelezen

H2. BESTUURLIJKE ORGANISATIE

2.1 Organisatiestructuur hoofdbestuur

Het hoofdbestuur bestaat uit 7 personen. Binnen het hoofdbestuur is sprake van een 'dagelijks bestuur', bestaande uit de voorzitter, secretaris en penningmeester. Het organogram van het volledige hoofdbestuur ziet er als volgt uit:

Figuur 1.



Op bestuurlijk niveau is gekozen voor een algemeen bestuur. De complete organisatiestructuur bevat 7 bestuursleden. Ieder bestuurslid draagt verantwoordelijkheid voor zijn of haar takenpakket.

Binnen de voetbalvereniging Musselkanaal is er op technisch vlak bewust gekozen voor een Technische Commissie VZ (voetbalzaken).

Er is per leeftijdscategorie altijd een aangesteld tc lid en via deze opzet worden alle voetballende leden van de v.v. Musselkanaal bediend en vertegenwoordigd door de voorzitter Technische zaken in het bestuur van v.v. Musselkanaal.

Maandelijks vindt samen met de tc - leden (die vooral op organisatorisch vlak acteren) onderling overleg plaats en wordt het een en ander op elkaar afgestemd.

2.2 Organisatiestructuur Technische Commissie VZ

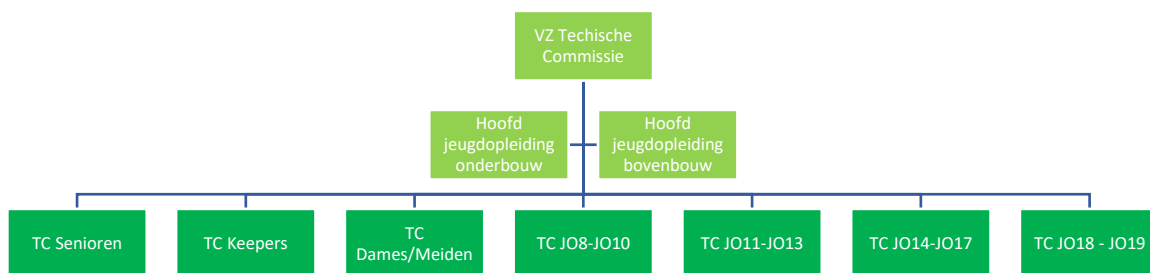
De technische commissie zet op organisatorisch- en technisch vlak binnen de vereniging de contouren uit en heeft een coördinerende, controlerende en adviserende functie.

Op organisatorisch vlak dienen alle voetbalactiviteiten soepel te verlopen. Een van de belangrijkste taken van de tc – leden is in samenspel met het technisch kader het zorgvuldig samen stellen van de teams (zie 4.3 Indelingsbeleid). Daarnaast houden zij zich bezig met het signaleren van incidenten, het alert zijn op uiteenlopende ontwikkelingen binnen de club, het tonen van betrokkenheid en luisteren naar en reageren op wensen van leden en ouders.

Het hoofdbestuur van v.v. Musselkanaal blijft eindverantwoordelijk. De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het opstellen, de uitvoering en de bewaking van het beleidsplan.

Het organogram van de Technische commissie ziet er als volgt uit;

Figuur 2



De Technische Commissie bestaat uit de navolgende kaderleden:

- Bestuurslid Technische Zaken (tevens voorzitter)
- Hoofd jeugdopleiding onderbouw
- Hoofd jeugdopleiding bovenbouw
- TC - Senioren
- TC - Keepers
- TC - Dames/Meiden
- TC - JO8 - JO10
- TC - JO11 - JO13
- TC - JO14 - JO17
- TC - JO18 - JO1

De Technische Commissie vergadert 1 x per maand afwisselend op de tweede maandagavond vanaf 19.30 uur. De voorzitter van de technische commissies leidt de vergaderingen. Alle commissieleden zullen voorafgaand een agenda en nadien de uitgewerkte notulen ontvangen.

In de regel zullen alle zaken van wat er op technisch gebied in de vereniging afspeelt bij de commissie ter sprake komen. In de daadwerkelijke uitvoering en coördinatie van het technische beleid naar de trainers/leiders/grensrechters werken de tc – leden en HJO in overleg met elkaar en in samenwerking met de hoofdtrainer(s) in iedere leeftijdsgroep.

Het tc – lid is het aanspreekpunt op technisch gebied. Zowel voor als na de winterstop organiseren de tc leden en HJO minimaal 1 x een overleg met alle trainers/leiders in dezelfde leeftijdsgroep

De taken en verantwoordelijkheden van de technische commissie zijn:

- Het actief benaderen, voordragen en aanstellen van trainers en leiders voor zowel de jeugd- als de seniorenafdeling. Wat betreft de trainer van de A-selectie gebeurt dit in samenspraak met het bestuur. De besprekingen van de trainers van de A-selectie worden gehouden door een afvaardiging van het bestuur en de technische commissie. Daarnaast zal voor advies ook de spelersraad van de A-selectie worden geconsulteerd.
- Het samenstellen en indelen van alle teams: De coördinatoren van de technische commissie zorgen op basis van leeftijd en aantallen voor een ruwe indeling. Vervolgens wordt deze indeling met de betreffende trainers en leiders van de teams in maximaal 2 overleggen verfijnd tot een voorlopige indeling. Indien benodigd zal bij een 3^e overleg de voorzitter van de TC aanwezig zijn. Het streven is om deze voorlopige indeling wordt voor de zomervakantie te publiceren. Speler wijzigingen gedurende het seizoen gaan in overleg met de betreffende coördinator, trainer en leider.
- De technische commissie bepaald in overleg met de trainer en leider de klasseindeling en communiceert dit richting het bestuur.
- De technische commissie zorgt voor een jaarplanning en de correcte uitvoering daarvan.
- Het opstellen van een trainingsschema, kleedkamerindeling en veldbezetting bij de trainingen. Hierbij zoveel mogelijk rekening houdend met de leeftijdscategorie en wensen van de trainers.
- De coördinator organiseert een aantal leiders- en trainersvergaderingen vervolgens zorgt de coördinator voor het opstellen van de agenda en zit de vergadering voor. De coördinator voert gezamenlijk met een lid van de technische commissie halverwege het seizoen een gesprek met de betreffende trainers over de voortgang en wensen.
- De technische commissie zorgt voor heldere communicatie en voorlichting aan trainers, leiders en ouders met betrekking tot het technische beleid. Daarnaast onderhoudt de technische commissie de contacten zowel binnen als buiten de vereniging.
- Het actief bewaken van de doelstellingen van het technisch beleid en, indien noodzakelijk, het nemen van maatregelen hiervoor (Plezier, Persoonlijke ontwikkeling en Prestatie).

- De technische commissie is gemandateerd door het bestuur voor naleving van de gedragsregels en toepassing van het sanctiebeleid. Deze zijn conform de KNVB-richtlijnen opgesteld. (Bijlage 1.)
- De voorzitter van de technische commissie houdt het bestuur op de hoogte van alle vorderingen en legt verantwoording af aan het bestuur over het te voeren beleid en de uitvoering. Het bestuur heeft de eindverantwoordelijkheid

2.3 Communicatie

Dagelijkse contacten in alle geledingen van een vereniging zijn intensiever, daardoor directer en vaak effectiever. Het gevaar bestaat echter dat er snel even iets geregeld wordt, zonder dat men zich realiseert dat er nog iemand op de hoogte moet worden gebracht. Dit kan zijn een bestuurslid, een speler, een trainer, een ouder, een leider, een (groep)coördinator, de wedstrijdsecretaris, het kantinepersoneel, enz.

Het zijn er eigenlijk te veel om op te noemen. Als er binnen een vereniging van de omvang van v.v. Musselkanaal niet goed gecommuniceerd wordt, stapelen de problemen zich snel op. Eenieder dient zich goed te realiseren wie tijdig op de hoogte gebracht moet worden. Het communiceren begint vaak bij jezelf.

Communicatie/vergadermomenten binnen de vereniging:

- Algemeen: website www.vvmusselkanaal.nl
- Bestuur: maandelijks op de 1e dinsdagavond vanaf 19.30 uur.
- Technische Commissie maandelijks op de 2e maandagavond vanaf 19.30 uur.
- Evaluatie overleg tc – lid met kader (trainers, leiders): 2x per seizoen
- Teamopstelling overleg selectie met hoofdtrainer 1e team, hoofdtrainer B Selectie en overig technisch kader selectie: wekelijks op de donderdagavond na de training.
- Spelersraadoverleg van selectie met de tc – lid senioren en afvaardiging bestuur (VZ & VZ Technische Commissie): 2 x per seizoen
- Evaluatie-overleg met HJO en TC Leden kader per leeftijdsgroep; 2 x per seizoen

Tijdens ieder overleg zal een notulist aangesteld worden. Binnen een termijn van 2 weken zullen alle aanwezigen en andere betrokkenen een vergaderverslag per mail ontvangen. Alle verslagen worden gearhiveerd.

H3. ONTWIKKELING VOETBALBELEIDSPLAN

3.1 Missie

v.v. Musselkanaal wenst een toonaangevende voetbalclub in de regio te zijn die zich onderscheidt op zowel sportief als op breedteniveau. Het uitgangspunt is het steeds opnieuw realiseren van een kwalitatieve en kwantitatieve doorstroming van jeugdspelers naar de seniorenteams. De sportiefs op elk niveau kunnen geleverd worden dankzij een moderne accommodatie met voldoende training-, kleedkamer-, vergader- en opslagfaciliteiten. De accommodatie dient ook sfeervol en gezellig te zijn. Sociaal maatschappelijk dienen de leden van v.v. Musselkanaal en bezoekers van onze club hier graag te komen om te voetballen, voetbal te kijken en elkaar te ontmoeten.

We willen spelers van alle leeftijden aan ons binden en stellen onze accommodatie hiervoor beschikbaar. Samenwerkingsverbanden met de overheid, scholengemeenschappen, etc. bieden naar de toekomst kansen. Aan de basis van sportief en recreatief voetbal ligt een goede transparante organisatie met goede communicatie (zowel intern als extern) en duidelijke structuren en processen. De participatie van de leden is een belangrijke factor binnen de vereniging. We hebben bestuurders, vrijwilligers, medewerkers en leden die hun verantwoordelijkheid nemen en die handelen in het belang van v.v. Musselkanaal. Tot in lengte van dagen dient de clubcultuur behouden te blijven.

De belangrijke kernwaarden van v.v. Musselkanaal zijn en blijven; Plezier, Persoonlijke Ontwikkeling en Prestatie.

Belangrijke aanvullingen zijn:

- Sportieve Plicht: Van iedere speler wordt verwacht dat men zoveel mogelijk aanwezig is bij trainingen en wedstrijden en zich hier ook voor inspent. Het deelnemen aan een teamsport brengt ook verantwoordelijkheid met zich mee.
- Gelijkwaardigheid: iedereen wordt gelijk behandeld ongeacht afkomst, geloofsovertuiging, geslacht, wel/niet selectiespeler;
- Persoonlijk: bestuur/coördinatoren/begeleiding is/zijn aanspreekbaar. Persoonlijk contact is belangrijk. Iedereen voelt zich welkom op ons complex;
- Verantwoordelijkheid: de leden en vrijwilligers voelen zich verantwoordelijk voor de club. Men signaleert problemen, denkt vervolgens na over een oplossing en men is zelf bereid om mee te werken om het probleem op te lossen. Eenieder voelt zich verantwoordelijk voor materialen, komt afspraken na op ons complex, bij trainingen (trainingsopkomst) en wedstrijden (gedrag);
- Duidelijkheid: bij v.v. Musselkanaal streven we naar duidelijkheid op alle fronten zodat iedereen weet waar hij/zij aan toe is via helder transparant beleid/goede communicatie. Dit realiseren wij door heldere doelstellingen en gedragsregels (zie bord ingang accommodatie) op te stellen. We hanteren een duidelijk sanctiebeleid bij het niet naleven van regels. Daarnaast worden eenduidige selectieregels/teamsamenstellingen bekend gemaakt voor aanvang van het seizoen.

3.2 Analyse Sterke/ Verbeterpunten

Op het moment van realisatie van het Technisch Beleidsplan is de navolgende analyse 'sterke- en verbeterpunten' samengesteld:

Sterke punten:

- Lokale sociaal maatschappelijke uitstraling;
- Clubcultuur;
- Financiële situatie;

- Accommodatie in het algemeen;
- Hoog competitieniveau jeugdteams;
- Doorstart vrouwen- en meisjesvoetbal;
- Veel voetbalpotentie bij oudere jeugdteams, 1e en 2e team senioren.
- Groot aantal vrijwilligers
- Betrokken sponsors
- Sterk clubgevoel (betrokkenheid, sfeer, gezelligheid);

Verbeterpunten:

- Werving nieuwe jongen/meisjes (jeugd) leden, inclusief nieuwe doelgroep 3-5-jarigen;
- PR op zowel lokaal als regionaal niveau;
- Gedegen opleidingsplan ter verbetering kwaliteiten technisch kader (technisch-tactisch);
- Doorontwikkeling vrouwen- en meisjesvoetbal;
- Doorontwikkeling ingeslagen weg vrijwilligersbeleid;
- Communicatiekanalen (zowel intern als extern).

3.3 Visie

Het Technisch beleidsplan voorziet in een voetbaltechnische en voetbalopvoedkundige opleiding voor jeugdvoetballers van 4 tot 18-23 jaar en de optie jeugdtrainers op te leiden voor trainersfuncties. In de opleiding staan de spelers centraal. De speler is zelf (mede) verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling. De spelers worden opgeleid op basis van de KNVB-visie en volgens de '11 spelprincipes van v.v. Musselkanaal' (Zie pagina 20).

Bij v.v. Musselkanaal is ieder individu van harte welkom om op zijn of haar eigen niveau te voetballen. Daarbij staat het plezier in het veld en bij activiteiten rond het voetballen centraal. De club kent geen politieke kleur, heeft geen religieuze banden en voorkeuren of andere eigenschappen. De club zal iedere speler (jong en oud) de mogelijkheid bieden om zich sociaal/maatschappelijk en sportief door te ontwikkelen.

De ontwikkeling van het individu staat centraal. De trainingen en wedstrijden in de jeugdopleiding zijn vooral gericht op leren. Eerst de basis leren (techniek) om daarna te kunnen verdiepen in uitbouw persoonlijke ontwikkeling en (team)tactieken. Steeds stapjes maken! v.v. Musselkanaal heeft de kwaliteit en kwantiteit om structureel op een hoog platform te spelen met voornamelijk eigen opgeleide (jeugd)spelers.

Het 1e elftal, de beide 2^e elftallen van de heren-senioren, JO13-1, JO14-1, JO15-1, JO16-1, JO17-1, JO18-1, JO19-1 en MO20 zijn de sportieve teams binnen de vereniging. Alle trainers binnen de vereniging werken samen. Begrippen als collectief en teamprestatie zijn tijdens het grootste deel van de jeugdopleiding (tot ongeveer JO17/JO19 jeugd) ondergeschikt aan de voetbalontwikkeling van elk individu in elk team op elk niveau.

Dit wil niet zeggen dat niet elke wedstrijd op winst gespeeld wordt, maar de ontwikkeling van de individuele speler met betrekking tot de vooruitgang van voetbaltechnische/tactische kwaliteiten staat voorop. De primaire doelstelling van het Technisch beleidsplan is om voorwaarden te scheppen die ervoor zorgen dat iedere speler van v.v. Musselkanaal zijn of haar persoonlijke top kan bereiken.

Belangrijke uitgangspunten zijn:

- Er wordt op basis van de KNVB-visie voor iedere leeftijdsgroep onder leiding van gediplomeerde trainers een duidelijk opleidingstraject op basis van 11 spelprincipes gehanteerd voor de jeugd met daaraan gekoppeld specifieke trainingen;
- Het individu staat centraal in de opleiding;
- Het spelen op de hoogst haalbare niveaus in de competitie van de teams, mits hierdoor ook een optimaal weerstandsniveau wordt bereikt;
- Organisatie van voetbal- en niet-voetbal gerelateerde activiteiten met als doel toename van de sociale betrokkenheid van leden naar elkaar en naar de vereniging.

3.4 Technische doelstellingen sportieve teams

Het sportieve doel van v.v. Musselkanaal is om de 1^e selectie zondag door te laten groeien naar een stabiel 2e klas niveau. Iedereen is welkom binnen de vereniging, maar de intentie is dat de selectie hoofdzakelijk uit gemotiveerde, zelf opgeleide spelers bestaat. Om dit te bereiken in combinatie met de maximale ontwikkeling van de individuele speler via optimale weerstand op het juiste niveau, ligt de doelstelling voor de jeugdteams op het niveau van 1e klas of hoger. Om de doorstroming naar de seniorenselectie met zoveel mogelijk jeugdspelers te realiseren, wordt gestreefd naar een kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding met als doel het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor sportief elftallen.

Het technisch kader in de jeugdopleiding van JO8 t/m de JO19 bestaat uit heel veel gemotiveerde trainers die aangestuurd worden door de HJO in combinatie met de TC Leden. De HJO in combinatie met de TC Leden begeleiden samen intensief het technisch kader om aan de technische doelstellingen van het Technisch beleidsplan 2025-2030 te kunnen voldoen.

De jongste leeftijdsgroepen jongens en meisjes zijn de levensader voor de toekomst van v.v. Musselkanaal. Om aan de technische doelstellingen van v.v. Musselkanaal naar de toekomst toe te kunnen blijven voldoen, zijn voldoende teams noodzakelijk. Het aanbod van nieuwe jeugdspelers blijft een aandachtspunt. Er dienen dan ook initiatieven ontwikkeld te blijven worden op het gebied van ledenwerving bij de vroegere leeftijdsgroepen.

De doelstellingen:

- Voor het 1e elftal is de ambitie om door te groeien naar een stabiele 2e klasse
- Het 2e elftal van zowel zondag als zaterdag zullen samen met de JO19 functioneren als kweekvijver en opleidingsteams voor het 1e elftal.
- Voor het 2e elftal zondag is de doelstelling om zich te ontwikkelen als stabiele 2e klasse elftal.
- De doelstelling bij de teams JO13-1, JO14-1, JO15-1, JO16-1, JO17-1, JO18-1 en JO19-1 is om in de 2e klasse of hoger uit te komen.
- Voor alle teams geldt dat indien men in een te hoge klasse is ingedeeld (te veel verliespartijen), er een lagere klasse aangevraagd zal worden. Omgekeerd geldt hetzelfde; indien men in een te lage klasse is ingedeeld (te veel winstpartijen), er een hogere klasse aangevraagd zal worden.
- Het opleiden en aannemen van kwalitatief goede (gediplomeerde) trainers en begeleiders, bij voorkeur voortkomend uit de eigen vereniging.
- Gestructureerd de werkwijze op technisch gebied vastleggen. Via aanstelling van HJO en TC Leden.
- Voorwaarden scheppen om iedere individuele speler zijn of haar persoonlijke voetbaltop te laten bereiken.
- Aan het eind van de opleiding is het streven dat er JO19-junioren doorstromen naar de 1^e en 2^e selectie senioren.

- Iedere speler dient met veel plezier van het voetbalspel te genieten, waardoor een sterke betrokkenheid met de club gerealiseerd wordt, waardoor eenieder behouden blijft en men bereid is vrijwilligerstaken binnen de club voor zijn/haar rekening te nemen (scheidsrechter, bardienst, coach, leider, bestuurder, etc.).
- De seniorenteams (heren en dames) hebben een voorbeeldfunctie voor de jeugd en senioren, op het gebied van sportiefs, maar zeker ook op het gebied van teamgeest en gedrag. De aantrekkingskracht en uitstraling van alle elftallen is belangrijk voor de hele vereniging.

3.5 Technische doelstellingen breedte teams (alles naast de 1^e teams per categorie) -

De breedteteams, vanaf JO13, binnen de vereniging zijn van cruciaal belang voor de vereniging. Door hun omvang en betrokkenheid bij de vereniging vormen deze teams dé basis van de vereniging. Zonder de breedteteams zijn er geen sportieve selectieteams. Het aantal spelers dat in de breedteteams speelt, is over het algemeen groter dan het aantal spelers dat in de selectieteams speelt. Dit is van groot belang voor het realiseren van de technische doelstellingen van de vereniging. Een brede basis biedt immers meer mogelijkheden tot opleiden en doorselecteren. Voor deze grote groep spelers dienen de randvoorwaarden dan ook aanwezig te zijn om met plezier te kunnen voetballen.

- Goed en voldoende materiaal voor training en wedstrijden (ballen, hesjes, pion, doeltjes, etc.).
- Breedteteams (jeugd) hebben altijd de mogelijkheid om twee keer per week te trainen.
- Een goede organisatie rondom trainingen en wedstrijden.
- Vertegenwoordiging van breedte teams in de Technische Commissie (TC Leden)
- Aandacht van bestuur en tc - leden voor het reilen en zeilen van de breedteteams (meisjes, jongens, mannen, vrouwen).

De speelwijze van de breedteteams past bij voorkeur in het spelconcept dat de vereniging voorstaat, doch kan worden aangepast aan de beschikbare spelers en dient ter bevordering van het spelplezier. Plezier in het spel staat bij de breedteteams voorop.

Naast de voetbalactiviteiten (trainingen, wedstrijden, toernooien) is het belangrijk dat er een breed scala aan niet-voetbalactiviteiten (evenementen) wordt georganiseerd. Hierdoor wordt de sociale betrokkenheid van de leden met de vereniging en onderling vergroot. Gezien de plaats van de vereniging in de maatschappij wordt dit gezien als een belangrijke rol voor de vereniging. (B.v. Activiteiten commissie)

Het is van belang dat de breedteteams het 1e herenteam als vlaggenschip van de vereniging zien, het niveau van het 1e team bepaalt hoe buitenstaanders tegen de vereniging aankijken. Het op niveau spelen van het 1e team betekent dus ook voor de breedteteams dat de vereniging als geheel meer uitstraling geniet.

Om de betrokkenheid van de breedteteams bij het 1e team (en andersom) te vergroten, moeten spelers van de 1^e selectie zo veel mogelijk een voorbeeldfunctie vervullen en interesse en respect tonen voor de breedteteams. Vrijwilligersactiviteiten zoals het (af en toe) verzorgen van trainingen voor de jeugdteams, bardienst of het fluiten van wedstrijden/toernooien bij de jeugd kan hiertoe een bijdrage leveren. Ook het in groten getale aanwezig zijn bij activiteiten en vergaderingen en het actief ondersteunen van acties ondersteunt dit.

3.6 Meiden-/Vrouwenvoetbal

Tegenwoordig zijn vele meisjes en dames actief op het voetbalveld. Er is een professionele divisie in het leven geroepen en ook het Nationale damesteam krijgt volop aandacht. v.v. Musselkanaal zal hier de komende 5 jaar extra aandacht en energie aan besteden. Vanaf het seizoen 2024-2025 is er reeds een meiden team actief in de MO20-junioren. Daarnaast heeft de vereniging 1 dameselftal.

v.v. Musselkanaal is een voetbalvereniging waar meiden en vrouwen zich 100% welkom dienen te voelen. Om dit te bereiken willen we alle meiden en vrouwen een plek bieden die past bij hun ambitie, leeftijd, niveau en motivatie.

Meiden die bij v.v. Musselkanaal starten met voetballen doorlopen (een deel van) het volgende traject: JO7, JO8, JO9, JO10, JO11, JO12, JO13, JO14, JO15 Daarna is het streven van de vereniging om te beschikken over een MO16, MO17, MO18 en MO19 e.e.a. afhankelijk van beschikbaarheid in speelsters. Voor elk van deze leeftijdscategorieën streeft v.v. Musselkanaal richting de toekomst naar 1 team per leeftijd, waarbij we voor het team per leeftijdscategorie 2e klasse of hoofdklasse nastreven.

Bij de vrouwenteams streeft v.v. Musselkanaal naar 2 teams uitkomen in de competitie, waarbij het 1e team speelt in de 2e klasse en daar een stabiele rol kan spelen. Voor het 2e team zijn de ambities met plezier voetballen in de 4e/5e klasse. Bij al deze teams is het wenselijk dat er minimaal één trainster en of leidster deel uitmaakt van het begeleidingsteam.

Op welk niveau je als club of team bij v.v. Musselkanaal jongens, meisjes, dames of heren ook actief bent, iedereen is gebaat bij een eenduidige visie. v.v. Musselkanaal hanteert daarom in dit VTB een eenduidige lijn in opleiden voor zowel jongens als meisjes, om tot structureel succes te komen. Voor alle technische onderwerpen verwoord in dit voetbalbeleidsplan geldt dan ook een gelijk beleid naar jongens en meisjes. In geval van verschillen wordt dit nader toegelicht.

3.7 Kwaliteit & Performance (K&P-) programma jeugdopleiding

v.v. Musselkanaal heeft als doelstelling geformuleerd om zich te certificeren voor 'de lokale opleiding van het Keurmerk Jeugdopleidingen' van de KNVB. Dit willen we in de komende beleidsperiode 2025 – 2030 realiseren. Dit keurmerk is door de KNVB geïntroduceerd om de kwaliteit van jeugdopleidingen in het Nederlandse voetbal te waarborgen en te verbeteren.

Het Kwaliteit & Performance Programma kent de volgende uitgangspunten:

- Het is één integraal Kwaliteit & Performance Programma voor de gehele voetbalpiramide, dus zowel voor betaald- als amateurvoetbal.
- Het biedt ruimte voor de eigenheid en het onderscheidende vermogen van de vereniging.
- Het legt de nadruk op ontwikkelen & verbeteren en niet op controleren & beheersen.
- De kwaliteitszorgsystematiek moet aansluiten op de visie en filosofie van de vereniging.
- Het biedt de mogelijkheid tot benchmarken en te leren van best practices.
- Het programma focust op rendement en performance verbetering.
- In het proces wordt de administratieve last voor een vereniging tot een minimum beperkt.
- De nieuwe werkwijze moet verenigingen kansen bieden voor marketing en communicatie.
- De vereniging blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van haar jeugdopleiding, de KNVB kan hierbij natuurlijk in faciliteren en/of adviseren.
- Het programma ondersteunt de vereniging bij het realiseren van een optimaal opleidingsprogramma en leerklimaat.

Het K&P Programma voor jeugdopleidingen draagt bij aan de transparantie van de voetbalpiramide in Nederland. Deze piramide kent vier niveaus van jeugdopleidingen:

1. Internationale voetbalacademies
2. Nationale voetbalacademies
3. Regionale jeugdopleidingen
4. Lokale jeugdopleidingen

Verenigingen met een sterke jeugdopleiding kunnen zich op hun eigen niveau positioneren in de voetbalpiramide door deel te nemen aan het K&P programma voor Jeugdopleidingen. Deelname leidt naar de status van lokale of regionale jeugdopleiding of nationale of internationale voetbalacademie. Voor de periode 2025 – 2030 wordt gestreefd naar certificering van de lokale opleiding.

3.8 Voorwaarden

Om een optimale uitvoering van het VTB 2025-2030 te kunnen garanderen, zal aan een aantal praktische voorwaarden moeten worden voldaan. Het is van belang dat het bestuur, de Technische Commissie en het technisch kader op één lijn zitten.

- De aanstelling van, bij voorkeur gediplomeerde, capabele hoofdtrainers bij alle leeftijdsgroepen (jongens en meisjes) in de jeugdafdeling, 1e team heren, 2e team heren en 1e team dames.
- De aanstelling van HJO en TC Leden
- Volgen van opleidingen voor het technisch kader.
- Inhuren van extern technisch kader (thema middag, workshop, etc.).
- Passende medische verzorging.
- Aanwezigheid van kwalitatief voldoende trainingsmaterialen voor alle training- en leeftijdsgroepen.
- Optimale verzorging van de velden.
- Voldoende kleedkamers inspelend op trainingsrooster en wedstrijdprogrammering.
- Voldoende opbergruimte per team (opbergkasten voor materialen).
- Training eens per week voor de pupillenafdeling (JO7-JO13) in de zaal gedurende de winter.
- Voldoende openstelling kantine voor alle teams met trainingen en wedstrijden.

Opmerking: voorwaarde van realisatie van bovenstaande is de continuering van een gezonde financiële positie van de vereniging.

H4. TECHNISCHE ORGANISATIE JEUGDVOETBAL

4.1 Algemeen

Zoals eerder vermeld, stellen wij ons tot doel om de jeugd op een plezierige en succesvolle wijze de voetbalsport te laten beleven. De visie van de KNVB is hiervoor leidend.

Binnen iedere leeftijdscategorie worden bij de v.v. Musselkanaal JO7 t/m JO19 middels een indelingsbeleid (zie 4.3) teams geformeerd. Er wordt vanaf de JO13 een onderscheid gemaakt in sportieve en breedte teams. Dit is van toepassing op de JO13-1, JO14-1, JO15-1, JO16-1, JO17-1, JO18-1 en de JO19-1. De overige teams in deze leeftijdsgroepen zijn de breedteteams. Alle teams binnen alle leeftijdsgroepen trainen of tegelijk of direct na elkaar (afhankelijk van accommodatie en beschikbaarheid trainers). Deze werkwijze versterkt de communicatie en saamhorigheid in dezelfde leeftijdsgroep. Alle teams in de onderbouw (JO7-JO12) worden beschouwd als 'sportieve' teams.

Bij de teamindelingen wordt gekeken naar het niveau, de kwaliteit en de motivatie van de spelers. Ook de sociale aspecten worden meegenomen. Naar aanleiding van deze factoren zullen wij jaarlijks de doelstellingen dienen te bepalen. Met de sportieve en breedteteams wordt doelbewust gewerkt aan de spelopvatting die past bij de visie van v.v. Musselkanaal. Middels bekwame begeleiding, training en coaching bij deze teams, zal worden getracht de doorstroming naar het eerste en tweede seniorenteam van v.v. Musselkanaal te bevorderen. Hierbij zal te allen tijde rekening worden gehouden met het individu.

De scheidingslijn tussen sportieve en breedteteams zal in de praktijk moeilijker te trekken zijn dan op papier, omdat vaak een aantal van deze spelers wel de ambitie hebben om deel uit te maken van een selectieteam. Deze scheidingslijn zal derhalve op basis van het indelingsbeleid voor eenieder afzonderlijk door de betrokken trainer(s)/begeleider(s) getrokken dienen te worden.

4.2 KNVB-visie op jeugdvoetbal

4.2.1 Voetballen is een spel

De visie van de KNVB op het leren voetballen is gebaseerd op het credo: voetballen leer je door te voetballen. Voetballen is een spel. Kenmerkend voor een spel is, dat - binnen de spelregels - mensen keuzes kunnen maken. Er zit een bepaalde vrijheid en daarmee creativiteit in. Voetballen is een ingewikkeld spel door het grote aantal spelers en de wisselende situaties.

4.2.2 Teamfuncties en teamtaken

Het gaat in het voetballen altijd om meer doelpunten maken dan de tegenpartij: winnen van de wedstrijd. Om dit voor elkaar te krijgen zal het team moeten aanvallen. Dit betekent automatisch dat de tegenpartij verdedigt. En omdat balbezit voortdurend wisselt, is er naast het aanvallen en verdedigen ook sprake van omschakelen. Aanvallen, verdedigen en omschakelen noemen we teamfuncties. Teamfuncties kunnen worden onderverdeeld in teamtaken (bij aanvallen zijn dat opbouwen en scoren; bij verdedigen zijn dat storen en doelpunten voorkomen). Zie onderstaande figuur 1. Een teamorganisatie en een onderlinge taakverdeling zijn noodzakelijk om de wedstrijd te kunnen winnen. Binnen de teamorganisatie krijgen de 11 spelers een individuele basistaak. Pas vanuit een bepaalde teamfunctie en teamtaak krijgen de voetbalhandelingen van spelers betekenis.

4.2.3. Het Jeugdvoetballeerproces

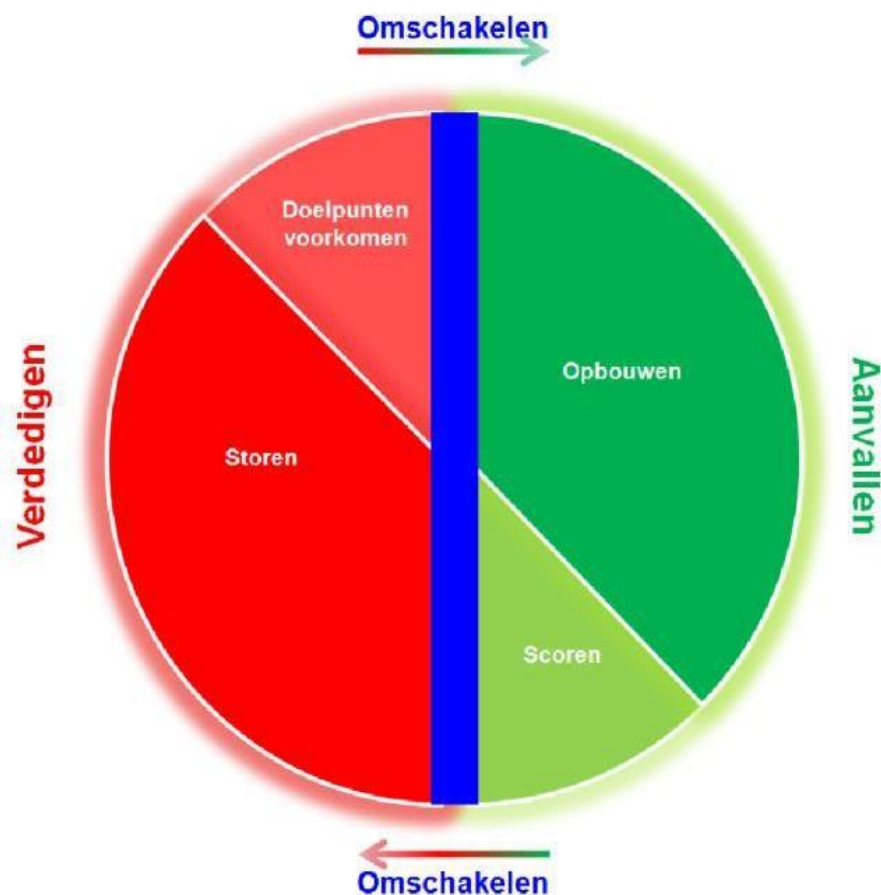
Opleiden is het structureel bijbrengen van de benodigde voetbalvaardigheden, daarbij rekening houdend met de leeftijdsspecifieke kenmerken en het niveau.

Trainen is het oefenen van de voetbalvaardigheden die nodig zijn om de teamfuncties en teamtaken uit te kunnen voeren. Dus het ontwikkelen van de voetbalhandelingen die nodig zijn om te kunnen aanvallen, verdedigen en omschakelen.

Daarin is structuur aangebracht door gefaseerd de benodigde voetbalhandelingen bij te brengen, daarbij rekening houdend met de leeftijdskenmerken van een bepaalde categorie. Deze structuur wordt gevormd door het totaal van de bouwstenen van het jeugdvoetballeerproces.

De opbouw hierin is als volgt:

(Figuur 1)



- Kabouter/JO7-pupillen : leren beheersen van de bal
- JO9-pupillen : doelgericht leren handelen met de bal
- JO10-pupillen : doelgericht leren handelen met de bal
- JO11-pupillen : doelgericht leren samenspelen
- JO12-pupillen : doelgericht leren samenspelen
- JO13-pupillen : leren spelen vanuit een basistaak
- JO14- pupillen : leren spelen vanuit een basistaak
- JO15-junioren : afstemmen van basistaken binnen het team
- JO16- junioren : afstemmen van basistaken binnen het team
- JO17-junioren : spelen als een team
- JO18- junioren : spelen als een team
- JO19-junioren : het ontwikkelen en uitvoeren van verschillende speelwijzen (wedstrijd lezen), presteren als team in de competitie

4.2.4. Basisbegrippen bij het uitvoeren van teamfuncties en teamtaken

TEAMFUNCTIE: VERDEDIGEN

TEAMTAKEN: STOREN EN DOELPUNTEN VOORKOMEN

Algemene principes van het team:

- Speelruimte klein maken;
- Naar de bal toe (=pressen);
- Naar eigen doel toe (=laten zakken);
- Naar zijkanten toe (=knijpen indien de bal aan de andere kant van het veld is);
- Druk op de balbezitter (=tegenstander dwingen tot maken van fouten);
- Scherp dekken in omgeving van de bal en verder van de bal positioneel (=rug/ruimtedekking);
- Bij een overtal situatie op het middenveld van de tegenstander, schuift een centrale verdediger in en zet druk op de speler met de bal. Overige verdedigers knijpen nog meer naar binnen;
- Keeper actief meedoen (coachen en meebewegen met de bal).

TEAMFUNCTIE: AANVALLEN

TEAMTAKEN: OPBOUWEN EN SCOREN

Algemene principes van het team:

- Speelruimte zo groot mogelijk maken;
- Breedte;
- Diepte;
- Laatste linie naast elkaar bespeelbaar, waarbij de vleugelverdediger iets naar voren speelt als de bal aan zijn kant is;
- Diep denken en zo mogelijk diep spelen;
- Bal in bezit houden, beweging zonder bal;
- Principe: breedtespel dient als voorbereiding/inleiding voor dieptespel/dieptepass (snel diepte zoeken);
- Veldbezetting zo optimaal mogelijk houden;
- Als de tegenstander met 2 spitsen speelt, speelt de vrije man voor zijn verdediging of speelt de 2 of 5 in de zone;
- Keeper speelt op de rand van de zestienmeterlijn en is daardoor aanspeelbaar.

TEAMFUNCTIE: OMSCHAKELEN
OMSCHAKELEN VAN AANVALLEN NAAR VERDEDIGEN

Algemene principes van het team:

- Dieptepass of schot op doel voorkomen door de speler die het dichtst in de buurt van de bal is (door druk op de bal te zetten) zodat de bal bezittende speler breed moet spelen, de bal moet vasthouden en/of gaat lopen met de bal, terugspeelt, etc.;
- Alle spelers schakelen om een bijdrage te leveren om doelpunten te voorkomen;
- zgn. knijpen (de ruimte naar binnen kleiner maken, naar de bal toe); schot blokkeren en/of positie kiezen zodanig dat direct gevaar bestreden wordt;
- zgn. pressen op de bal; scherp dekken in de omgeving van de bal bij voldoende medespelers;
- zgn. ophouden; positie-, ruimtedekking bij te weinig medespelers (ophouden, niet erin vliegen).

TEAMFUNCTIE: OMSCHAKELEN
OMSCHAKELEN VAN VERDEDIGEN NAAR AANVALLEN

Algemene principes van het team:

- De speler die in balbezit komt (onderschept, terugwint) tracht in eerste instantie een dieptepass te spelen;
- Spelers die verder van de bal weg zijn "vragen" om de dieptepass (bijv. uit de 2e lijn) om buitenspelval te ontlopen;
- Speler die in balbezit komt, kan ook (afhankelijk van plaats op het veld) een pass op zichzelf geven en zo de buitenspelval ontlopen;
- Uitwaaieren, speelruimte zo groot mogelijk maken;
- Uit het gezichtsveld van je tegenstander zien te komen;
- Vooral andere spelers dan de bal bezittende speler zullen initiatief moeten tonen m.b.t. de voortzetting (anticiperen/vooruit lezen/aandacht trekken van medespeler aan bal).

4.2.5. Leeftijdskennmerken

De training voor een 9-jarige zal er vanzelfsprekend anders uitzien dan voor een 17-jarige O19-speler. Uitgangspunt zijn steeds de leeftijdskennmerken van iedere trainingsgroep. De leeftijdskennmerken voor de verschillende groepen en de gevolgen daarvan voor de trainingen zijn in het kort zoals hieronder vermeld.

Bal is doel		
Leeftijd	Doel	Inhoud
5 – 7 jaar	Voorfase	• Bal + richting + snelheid + nauwkeurigheid Nog weinig coördinatie en balgevoel • Spelen met voetbal Bewegingservaring met de bal opdoen Leergevoelig • Begin maken met technische voetbalvaardigheden • Begin maken met loop en coördinatie vaardigheden, snel voetenwerk. • Veel balcontacten maken • Veel aan de bal, veel kleine partijtjes Veel dribbel vormen

Bal is doel		
Leeftijd	Doel	Inhoud
7 – 11 jaar	Basispel - rijpheid	• Spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen door middel van het spelen in basisvormen • Kleine partijspelen (1 tegen 1, 3 tegen 3, 4 tegen 4, enz. • Zeer leergevoelig en leren snel kritisch op eigen sportief goede coördinatie • Spelers uitdagen en stimuleren. • Basis, schijn, passeerbewegingen, nadruk op het doen van de bewegingen • Stimuleren op het doen, geen faalangst techniek tweebeinig aanleren. • Bewust maken van richting en ruimte, overal initiatief nemen. • Loop en coördinatie vaardigheden, snel voetenwerk. Passen, schieten, veel dribbel vormen • Veel aan de bal, veel klein partijtjes

Wedstrijd als doel		
Leeftijd	Doel	Inhoud
11 – 16 jaar	Wedstrijd - rijpheid	• Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen (4 tegen 4, 7 tegen 7, 8 tegen 8) • (11-11) leren omgaan met groot veld, spelregels, spelen in opstelling • Prepuberteit beperkte belastbaarheid! Beroep op verantwoordelijkheid binnen team. Sneller, flexibeler en betere coördinatie. • Technische creatieve voetbalvaardigheden beheersen, competitief maken en beter maken. • Positiespelen wedstrijd tactiek Positie – linie training • Technische en tactische vorming vanuit de wedstrijd situatie Stimuleren van de actie na de actie=eindproduct. • Afdwingen juiste keuzes maken en Initiatief nemen (bewegings-)Tempo hoger en niet op geven.

Wedstrijd als doel		
Leeftijd	Doel	Inhoud
16 – 19 jaar	Competitie rijpheid	• Wedstrijd coaching en rendement. Wedstrijdrijpheid en mentale aspecten Realistischer soms groep-individu probleem Wedstrijd gerichte training, tactisch – technisch. Positie – linie training • Willen winnen! Periodiseren • Individueel door ontwikkelen. • Specialiseren in eigen technische handelingen. • Domineren van de 1 tegen 1 situatie met als doel winnen. Specialiseren in taak per positie en teamtaak. • Sneller handelen • Wedstrijd tactiek, wedstrijd lezen, teamtaken.

4.2.6. Spelprincipes van v.v. Musselkanaal

Vanuit de vereniging is het uitgangspunt het spelen van verzorgd, herkenbaar en sportief voetbal. Bij voorkeur gebeurt dit op een aanvallende manier, dominant aan de tegenstander, creatief en bovenal initiatiefrijk met het plezier en winnen van wedstrijden als doel. Dit gaat gepaard met een goede wedstrijdinstelling, winnaarsmentaliteit en onverzettelijkheid.

Om bovenstaand uitgangspunt zo goed mogelijk te realiseren zijn binnen het K&P programma door de Technische Commissie, HJO, TC Leden en de trainers van sportieve teams 11 spelprincipes vastgesteld als handvatten voor onze trainers en spelers.

Spelprincipes geven richting aan de manier van spelen. Het zijn afgesproken automatismen die in alle spelsituaties en losstaan van de formatie. Waarom trainen en spelen op basis van spelprincipes?

- Spelprincipes geven spelers houvast; de spelers weten wat er van ze verwacht wordt.
- Spelprincipes zijn niet afhankelijk van de gekozen formatie; de principes zijn in alle formaties relevant.
- Spelprincipes zijn altijd te trainen ongeacht de hoeveelheid spelers er aanwezig zijn op een training. Giet een spelprincipe in partij/positiespel en je kan met alle aantallen spelers relevante oefeningen doen.
- Spelprincipes maken een training wedstrijdacht; elke training/oefening is te relateren aan de wedstrijd zodat er altijd met een duidelijk doel getraind kan worden.
- Spelprincipes maken coaching eenvoudig; vanaf de zijlijn of in de kleedkamer kunnen spelers eenvoudig geattendeerd worden op een spelprincipe.

Bij v.v. Musselkanaal is gekeken naar welke spelprincipes passend zijn bij de missie en visie van de club. Er zijn 11 spelprincipes bepaald. Deze 11 principes worden afhankelijk van de leeftijdsgroep geïntroduceerd en veelvuldig besproken tijdens trainingen en wedstrijddagen, waardoor gestreefd wordt naar het 'voetballen als een Groen Witter'

De 11 van Musselkanaal – Rode draad van jeugdopleiding

Aanval:

1. Ruimte groot maken! Voorwaarden creëren (om acties te maken of) om opbouwen mogelijk te maken.
2. Diepte voor breedte, 1e optie vooruit.
3. 2 tegen 1 creëren/ uitspelen (overtal maken) Centraal/ Flanken (Let op de restverdediging).
4. Aanspeellijn realiseren variërend in lengte (kort/lang)/ zo min mogelijk naar de bal toe bewegen.

Verdedigen:

5. Compact maken, iedereen houdt de as dicht en maakt het speelveld klein.
6. Onderlinge afstand bewaken. Bal beweegt, speler/ team beweegt. Ruimtes klein houden + voorwaarden creëren druk vooruit te zetten op de bal.
7. Het moment van druk zetten! Vanuit compacte organisatie druk op de bal zien te krijgen en houden, initiatief ligt bij ons.
8. Bij positiewisselingen van de tegenpartij (lengte/breedte), zoveel mogelijk oplossen in zone! Door tijdige coaching zoveel mogelijk vanuit de eigen positie blijven spelen.

Omschakelen aanval -> verdediging:

9. Tackle Back; balverlies lijden is proberen de bal terug te veroveren voor de dichtstbijzijnde spelers, de rest komt zo snel mogelijk achter de bal, dieptespel/ counter voorkomen.

Omschakelen verdediging -> aanval:

10. Balverovering eigen helft: 1e optie vooruit! Direct gebruikmaken van de desorganisatie bij de tegenpartij.
11. Balverovering helft tegenpartij: balbezit houden! Wat vraagt de situatie? Vanaf de JO8 worden de spelprincipes geïntroduceerd. Er is een opbouw van de invoering per leeftijdscategorie. De TJC'en zien toe op een juiste invoering van de spelprincipes per leeftijdscategorie.

Voetballen als een groenwitter						
Nummer spelprincipe		Categorie JO8 – JO10	Categorie JO11 – JO12	Categorie JO13	Categorie O14 – JO15	Categorie JO17 – JO19
1		V	V	V	V	V
2			V	V	V	V
3				V	V	V
4						V
5		V	V	V	V	V
6			V	V	V	V
7				V	V	V
8					V	V
9		V	V	V	V	V
10				V	V	V
11					V	V

Oefenen in relatie tot de wedstrijd

4.2.7. Oefenen in relatie tot de wedstrijd

Het (beter) leren voetballen van (jeugd)spelers gebeurt dicht bij het voetballen zelf en sluit aan bij de teamfuncties in een wedstrijd: aanvallen, verdedigen en omschakelen.

Oefeningen in het passen, dribbelen, passeren, schieten, het maken van schijnbewegingen, het uitvoeren van een sliding, enz. moeten bij herhaling en in wisselende spelsituaties - waarin de relatie naar de echte wedstrijd kan worden gelegd - worden uitgevoerd. De spelers moeten maximaal in de gelegenheid worden gesteld om deze voetbalhandelingen te oefenen.

4.2.8. Leerbaarheid vergroten

De leerbaarheid van het spel wordt vergroot door het voetbal (organisatie en regels) voor spelers te vereenvoudigen en overzichtelijker te maken: 4 tegen 4, 6 tegen 6 en 8 tegen 8 in plaats van 11 tegen 11. De weerstanden die een speler tegenkomt in de echte wedstrijd zijn ook aanwezig in de vereenvoudigde spelsituaties, maar dan in aangepaste vorm. Bijvoorbeeld door minder (tegen)spelers en meer ruimte is er meer tijd om een bal aan te nemen en door te passen.

De tekortkomingen die daarin zijn te zien, krijgen op de training aandacht in aanwijzingen en verdere vereenvoudigingen van het spel. Deze zijn gericht op handelingen met bal (techniek), maar ook handelingen zonder balcontact (dekken, vrijlopen, etc.). De trainer geeft ook aanwijzingen die te maken hebben met spelinzicht (waarnemen) en de onderlinge communicatie (het afstemmen van de handelingen van de spelers op elkaar). Het gevolg is kleinere velden en doelen en het vereenvoudigen van de regels.

Hoe jonger de spelers zijn, hoe groter uiteraard de verschillen met het voetbal voor volwassenen. Rekening houdend met de leeftijdskenmerken van de deelnemers en hun specifieke behoefte wordt dit uitgewerkt per leeftijdscategorie (JO7, JO8, JO9, JO10, JO11, JO12, JO13, enz.).

4.2.9 Fasen jeugdopleiding

Bij het leren voetballen worden grofweg drie fasen onderscheiden:

1. Kabouter/JO7-pupillen t/m JO12-pupillen
2. JO13-pupillen t/m JO15-junioren
3. JO17- en JO19-junioren

4.2.9.1 Fase 1: Kabouters, JO7-pupillen t/m JO12-pupillen

Kinderen in de leeftijd van 5 tot 10 jaar zijn naast het doelpunten maken vooral gericht op het in het bezit houden van de bal, het pingelen, het spelen van de bal naar een medespeler en schieten op doel. In de trainingen ligt het accent op het leren omgaan met de bal in basisvormen, waarbij er veel met kleine aantallen wordt geoefend (bijv. 3 tegen 1, 3 tegen 2, 1 tegen 1, 5 tegen 2 en allerlei variaties daarvan). Het partijspel dat zich het meest leent om het voetballen te ontwikkelen is 4 tegen 4 zonder keeper, dat als de kleinste vorm van de echte wedstrijd kan worden gezien. In verschillende variaties van het 4 tegen 4 (lijndribbel, met 4 doeltjes=passen, 2 grote doelen=schieten, etc.) kunnen verschillende accenten worden gelegd, waarin de handelingen van spelers met de bal benadrukt worden (dribbelen, passeren, passen)

Voetbalhandelingen

Bij de JO7 wordt vooral aandacht besteed aan het leren schieten en dribbelen, vanaf de JO8-pupillen wordt daaraan toegevoegd het passen/aannemen en vanaf de JO11-pupillen het koppen. Ook de voetbalhandelingen zonder bal worden bij de JO11-pupillen belangrijk om te coachen. Bij het aanvallen het vrijlopen en bij het verdedigen het druk zetten, knijpen, uitzakken, etc.

Samen doen

Maar uiteraard leren kinderen ook om te verdedigen, want als je de bal niet hebt probeer je die zo snel mogelijk weer terug te krijgen. Zeker bij de JO11-pupillen leren ze ook steeds meer samen te doen. Ook komen voorkeuren voor posities meer tot uiting, de één vindt het prettiger om meer verdediger te zijn, de ander is meer een aanvallend type.

Wedstrijden

Bij een JO7 wordt in wedstrijdjes ook minimaal 4 tegen 4 gespeeld (zonder keeper) met kleine doelen, waardoor deze kinderen op een speelse manier leren omgaan met de bal. Bij JO8-, JO9- en JO10-jeugd wordt 6 tegen 6 gespeeld (met keeper); het verdelen van 5 spelers over het halve veld geeft de beste mogelijkheden om kinderen in deze leeftijd het aanvallen en verdedigen te laten ervaren. Van belang voor de overgang van de JO10- naar de JO11- en JO12-pupillen is de kennismaking met het spelen met achttallen.

4.2.9.2. Fase 2: JO13-pupillen t/m JO15-junioren

Vanaf de JO13-pupillen wordt 11 tegen 11 in de wedstrijden gespeeld. Kinderen beheersen hun eigen bewegingen en willen samen met hun teamgenoten wedijveren met anderen. Ze ontwikkelen inzicht in het spel 11 tegen 11, leren omgaan met een groot speelveld, spelregels en het spelen in een opstelling. Dit betekent voor de training dat er meer aandacht komt voor de veldbezetting, spelen met linies en de verschillende taken die er per linie en per positie zijn.

Accenten

Zeker bij de JO13-pupillen kan het voetballen nog vaak geoefend worden met kleine aantallen, waarbij accenten kunnen worden gelegd op het aanvallen of het verdedigen. Als de spelers ouder en vaardiger zijn, zal vaker gekozen kunnen worden voor meer complexe vormen. Het partijspel 4 tegen 4 (zonder of met keepers) blijft een goed leermiddel, maar in 6 tegen 6, 7 tegen 7 of 8 tegen 8 in allerlei variaties (wel/geen keepers, overtal dan wel ondertal) kan meer aandacht worden besteed aan de samenwerking tussen de linies.

4.2.9.3 Fase 3: JO16- t/m JO19-junioren

In de derde fase wordt toegewerkt naar het spelen van wedstrijden als doel. De afgelopen en de eerstkomende wedstrijd worden belangrijker als uitgangspunt van de training. Spelers moeten leren het rendement van hun taakuitvoering te verbeteren, sneller te handelen en zich te specialiseren in de teamtaken waarin ze het best zijn. Daar hoort ook bij het ondergeschikt maken aan het teambelang en het leren omgaan met spanning en de druk van de wedstrijd.

Periodiseren.

De trainingen zullen bij JO16 t/m JO17-junioren nog meer wedstrijdgericht zijn, waarbij het team en de spelers individueel zich stap voor stap ontwikkelen in het verbeteren van het aanvallen, verdedigen en omschakelen. Door middel van het op een gestructureerde wijze opbouwen van de voetbaltraining (periodiseren) wordt enerzijds gewerkt aan het beter aanvallen, verdedigen en omschakelen en daarnaast door het spelen van voetbalvormen aan het verbeteren van de voetbalconditie van de spelers. Dit krijgt betekenis voor de spelers door vanuit hun teamtaak en individuele basistaak te spelen.

4.2.10. De individuele speler

In de visie van de KNVB op jeugdvoetbal ligt de nadruk op de inbreng en de ontwikkeling van de individuele speler binnen het spel. Zolang de technische uitvoering geen doel op zich is en de Individuele uitvoering een plaats krijgt in spelvormen, hoeven verschillende opvattingen elkaar niet te bijten. Techniek is dan een middel om uitvoering te geven aan de teamfunctie aanvallen en de teamtaken opbouwen en scoren. De handelingen met bal als dribbelen, passeren, passen en schieten worden dan gezien als middelen om kansen te creëren en kansen te benutten. Als techniek echter wordt gezien als doel in zichzelf, geeft dat niet de garantie dat spelers daardoor ook beter gaan voetballen.

Elf goede voetballers kunnen ook een winnend team vormen, waarin spelers elk hun specifieke taak vervullen, elkaars kwaliteiten aanvullen, elkaars zwakke punten compenseren, doelgericht met elkaar communiceren en zich gezamenlijk instellen op de kwaliteiten van de tegenpartij. De weg ernaar toe wordt voor een belangrijk deel bepaald door de ontwikkeling die de spelers fasegewijs doorlopen.

Jeugdvoetbal kan zodoende niet een afspiegeling zijn van het volwassen voetbal; een volgende stap in het leerproces wordt ingezet als de ontwikkeling van de spelers dit toelaat. Daarom is de methodiek van de KNVB kindvriendelijk en vooral kind volgend te noemen. In de opleiding van jeugdspelers wordt rekening gehouden met leeftijd typische kenmerken uit het jeugdvoetbal leerproces.

4.2.11 Training

Trainingen dienen voor alle teams intensief, uitdagend en vanzelfsprekend ook plezierig te zijn. De technische verzorging van de training dient van hoog niveau te zijn. Spelvreugde en ontwikkeling (zowel technisch als sociaal) staan centraal. Het streven is een consistente trainingsmethodiek te hanteren. Hier ligt een grote rol voor de betreffende (hoofd)trainers en de HJO.

Binnen v.v. Musselkanaal moet een training voldoen aan:

- Voetbaleigen bedoelingen; zorg dat het voetbalspelletje gespeeld wordt. Doe zoveel als mogelijk oefeningen met de bal en maak het vooral wedstrijd echt.
- Zorg voor veel herhaling; om jeugdspelers het voetbalspelletje bij te brengen zijn ze erg gebaat bij herhaling. Veel doen van dezelfde soort oefenvormen zorgen voor herkenning en dus verbetering. Herhaling draagt bij aan het automatiseren van handelingen.
- Geen wachttijden; zorg dat de oefeningen doorlopen en dat de spelers veel balcontacten hebben tijdens een training. Maak de oefeningen zo, dat er (bijna) geen rijtjes ontstaan, houd het tempo erin en laat oefeningen in elkaar overlopen. Speel bij bijvoorbeeld partijspelletjes als trainer de bal in bij een uitbal.
- Houd rekening met individu en groep; weet wie je traint. Kijk goed naar de leeftijd en wat hoort er bij deze leeftijd. Bekijk ook het individu, de één is verder dan de ander en heeft andere coaching nodig. Prikkel iedere speler naar eigen behoefte om beter te worden, de ene speler met een hoger niveau en de andere speler met een minder hoog niveau. De betere spelers worden beter als de mindere spelers ook beter worden en dit geldt net zo goed andersom.
- Zorg voor een juiste coaching; de trainer moet de kinderen op de juiste manier bij de training betrekken. Laat de kinderen niet alleen maar opdrachten uitvoeren, maar laat ze weten waarom of laat ze zelf mee ontdekken wat voor nut een oefening heeft. Stel vragen, laat ze zelf oplossingen bedenken. Wees als trainer te allen tijde positief richting de spelers. Op deze manier motiveer je de spelers en is er een fijne trainings sfeer.
- Trainen moet leuk zijn; door te trainen met plezier ontwikkelen de kinderen zich vanzelf. En door positief en goed voorbereid te trainen heb je er als trainer zelf ook plezier in en ontwikkel je je als trainer ook vanzelf.

De trainingsvoorbereiding:

Essentieel voor een goede training is een trainingsvoorbereiding. Hierin beschrijf je als trainer wat er getraind gaat worden en hoe dit gedaan zal gaan worden.

Wat we vooraf moeten weten:

- Welke leeftijd trainen we?
- Welke leeftijdsspecifieke kenmerken horen bij de leeftijd?
- Hoe is het niveau van de groep?
- Hoeveel spelers?
- Hoe groot is het trainingsveld?
- Welke materialen heb ik tot mijn beschikking?

- Met hoeveel trainers geven we de training?

Trainingsdoelstelling (spelprincipe en voetbaltechniek)

Wat zijn de doelstellingen van de training? Per training heb je twee doelstellingen. Eén voetbaltechnische doelstelling en één doelstelling vanuit de spelprincipes. Per doelstelling kies je twee oefenvormen. In de periodisering/planning is te vinden welke spelprincipes en voetbaltechnische handelingen er getraind moeten worden. Tijdens de hele training coachen we alleen op de doelstellingen die aan de beurt zijn. Daar moet de absolute focus op liggen.

Welke oefenvormen met beschrijving:

Oefenvormen zijn een belangrijk onderdeel van een training. Als trainer is het belangrijk om de oefenvormen uit te zoeken op de doelstellingen van de training.

Methodische stappen (moeilijker/makkelijker maken):

Als een oefening heel goed loopt is het belangrijk om de oefening moeilijker te maken zodat de spelers zich blijven ontwikkelen. Andersom is dit natuurlijk ook zo. Speel met de afmeting, voeg een regel toe of verander bijvoorbeeld de aantallen van de spelers.

Coachmomenten:

Wanneer je een training voorbereidt kun je als trainer van tevoren alvast coachopmerkingen opzetten per oefening. Probeer er ook over na te denken wanneer deze coachopmerkingen zullen plaatsvinden. Dit maakt het coachen een stuk makkelijker.

Oefenvormen:

Een belangrijk onderdeel voor de trainingen zijn natuurlijk de oefenvormen. Je bekijkt welk spelprincipe er getraind moet worden en welke oefening daar het beste bij past. Bij v.v. Musselkanaal halen we de oefenvormen uit de trainingsplanner van de KNVB Rinus. We vinden het belangrijk dat alle oefeningen ook echt van deze site afgehaald worden, zodat er eenheid ontstaat in de oefenvormen en de spelers hier ook bekend mee raken. De HJO heeft hier een ondersteunende en controlerende rol in.

De trainingsopbouw:

1. Warming-up; vanuit de voetbaltechnische doelstelling, inclusief coördinatie, 15-20 minuten. Bij JO-7 t/m JO-12 is de warming-up al gelijk een voetbaltechnische oefening, dus met bal. Hierbij is het belangrijk dat we ook 1x per week de loopcoördinatie trainen (bijv. m.b.v. een loopladder). Bij de JO-13 t/m JO-19 dient er op een gestructureerde manier een warming-up uitgevoerd te worden maar dan wel met en zonder bal. Voetbaltechnische oefeningen worden afgewisseld met loopvormen en we rekken aan het einde van de warming-up.
2. Voetbaltechnische fase; vanuit de voetbaltechnische doelstelling, 15-25 minuten. De voetbal specifieke fase is de fase waarin de voetbaltechnische handelingen met bal centraal staan. Kies een oefening uit de trainingsplanner van de KNVB Rinus, passend bij de voetbaltechnische doelstelling van deze week.
3. 3 Wedstrijdgerichte fase; vanuit het spelprincipe, 15-30 minuten. In de wedstrijdgerichte fase wordt het spelprincipe wat tijdens deze training centraal staat getraind. Tijdens deze fase dienen de spelers

één te worden met het spelprincipe. Je maakt het spelprincipe trainbaar. Dit kan 1 oefening zijn maar dit kunnen ook 2 korte oefeningen zijn die opvolgend zijn aan elkaar. Denk aan bijvoorbeeld een partijspel en/of positiespel. Kies een oefening passend bij het spelprincipe van deze week.

4. Wedstrijdgerichte eindpartij; vanuit het spelprincipe, 15-30 minuten. In de wedstrijdgerichte eindpartij komt het spelprincipe uit de vorige fase terug in een eindpartij en coach je daarop. De laatste tien minuten laat je vrij spel spelen.
5. Afsluiting; 5 minuten, geef complimentjes over de inzet en geef informatie over de volgende training of wedstrijd. Controleer wat de spelers geleerd hebben d.m.v. navragen. Laat de kinderen helpen om de materialen op te ruimen.

4.2.12. Keeperstraining

v.v. Musselkanaal investeert in een goede jeugdopleiding voor keepers. Alle keepers (sportief en breedte) worden (1 x per week) keeperstraining aangeboden. De keepers worden leeftijdsgericht begeleid, vanaf de basis naar wedstrijdgericht. Er wordt ook aandacht besteed aan de samenwerking tussen de keeperstrainer(s) en de teamtrainer(s).

4.2.13 Techniektraining

Op regelmatige basis wordt er op zondagochtend gewerkt aan de voetbaltechniek van onze jongste leden. Techniektrainingen volgens de "Wiel Coerver Methode" worden door v.v. Musselkanaal, ten opzichte van de oefenstof van de KNVB, niet als concurrerend doch als complementair beschouwd. Zolang de technische uitvoering geen doel op zich is en de individuele uitvoering een plaats krijgt in spelvormen, hoeven verschillende opvattingen elkaar niet te bijten.

Onder begeleiding van spelers uit onze A-selectie bieden we per periode techniektrainingen aan, gericht op het verbeteren van essentiële vaardigheden. Elke periode staat er een specifiek thema centraal, zoals bijvoorbeeld schieten, dribbelen of passeren.

Wat kunnen deze spelers verwachten?

- Professionele begeleiding: De trainingen worden ondersteund door ervaren A-selectiespelers, die je handige tips en persoonlijke feedback geven.
- Gerichtte thema's: Elke sessie focust op een specifieke vaardigheid, zodat je techniek stap voor stap wordt verbeterd.
- Plezier en ontwikkeling: Naast hard werken zorgen we voor een leuke en motiverende sfeer waarin iedereen zich welkom voelt.

Of spelers nu willen werken aan de precisie bij het schieten, de tegenstander wil leren passeren of wil bouwen aan je balcontrole tijdens het dribbelen: deze techniektrainingen zijn de perfecte kans om beter te worden

4.2.14 Zaalvoetbal

Na de tweede veldfase starten we met zaaltrainingen om de spelers te laten wennen aan het spel in de zaal voordat de zaalcompetitie begint. Deze competitie wordt gespeeld tussen de tweede en derde veldfase, tijdens de winterstop. Alle teams in de categorieën JO8 tot en met JO12 worden hiervoor ingeschreven en deelname is verplicht.

Afhankelijk van de beschikbaarheid van de zaal en afspraken met de gemeente, vinden de trainingen plaats op de gebruikelijke avonden en tijden waarop het team normaal ook traint. Hierover zal vanuit de betreffende leiders actief over worden gecommuniceerd.

De benodigde materialen voor de trainingen zijn aanwezig en worden bewaard in een afgesloten ruimte van VV Musselkanaal in de zaal.

4.2.15 Conditietraining

Voor conditietraining geldt eenzelfde redenering als bij de techniektraining. De conditie verbeter je door veel te voetballen, bijvoorbeeld als de voetbalsituatie vereist dat spelers veel sprintjes moeten trekken om vrij te komen of vaak druk moeten zetten om de opbouw van de tegenpartij te verstoren. Lopen zonder bal levert waarschijnlijk geen enkele directe bijdrage aan het beter aanvallen, verdedigen en omschakelen van een speler.

4.3 Indelingsbeleid

4.3.1 Aantal spelers

Bij wedstrijden en trainingen bestaan de JO13-, JO14-, JO15-, JO16-, JO17, JO18 en JO19-selectieteams uit 14/15 spelers per team. Het uitgangspunt is dat in principe hiervan minimaal 3 spelers 1e jaar zijn. Alleen in overleg met het tc – lid of HJO kan hiervan afgeweken worden. Bij de JO11- en JO12-teams wordt gestreefd naar maximaal 10 spelers per team. Bij de JO8-, JO9- en JO10-teams is dat 8 spelers per team. Er wordt naar gestreefd dat de breedteteams bij de JO13 tot en met JO19 uit minimaal 14 en maximaal 16 spelers bestaan.

Bij nieuwe aanmeldingen kan er een wachtlijst in werking treden, indien het maximaal aantal leden of aantal spelers in een team of groepering wordt overschreden. Vervolgens wordt naar een passende oplossing gezocht (trainen, spelen van vriendschappelijke wedstrijden andere leeftijdsgroep, etc.). Een nieuw team kan alleen worden ingeschreven als voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- Er zijn voldoende spelers beschikbaar;
- Er zijn een trainer en leider beschikbaar t.b.v. de begeleiding;
- Er is ruimte op de accommodatie (velden, kleedkamers, etc.).

Voor de zomervakantie wordt de voorlopige indeling van de sportieve en breedteteams bekend gemaakt. Na de zomer volgt de definitieve indeling en wordt een overzicht gemaakt van de trainers/begeleiders per team.

De bedoeling van het selecteren van spelers voor de selectieteams JO13 t/m JO19 is om iedere speler de mogelijkheid te bieden om onder de juiste weerstand succes te hebben en zich te ontwikkelen op hun eigen niveau. Betere spelers spelen met en tegen elkaar. Wedstrijden met uitdaging voor alle spelers, zijn wedstrijden op het niveau dat de spelers net aankunnen. Ze worden dan geprikkeld tot het leveren van betere sportieftjes.

De trainingen van de selectieteams JO13 t/m JO19 vinden plaats op een half trainingsveld. Indien gewenst kunnen de selectieteams vanaf JO15, na onderling overleg, gebruik maken van een heel speelveld. De JO11- en JO12-teams en de JO8- t/m de JO10-teams trainen gezamenlijk. Voor een groot deel is dit ook gerealiseerd voor de teams in oudere leeftijdsgroepen.

Het uitgangspunt is dat het technisch kader van de selectieteams JO13 t/m JO19 op de zaterdagen dat er niet gespeeld wordt (afgelasting, vrij weekend, etc.) van een (schaduw)programma gebruik zullen maken (oefenwedstrijd, training, etc.).

4.3.2 Technische staf

De technische verantwoordelijkheid in iedere leeftijdscategorie ligt bij de betreffende HJO's. Twee keer per seizoen wordt belegd de HJO's een vergadering met alle trainers, en eventueel leiders, van alle teams in de betreffende groep. De tc - leden, de HJO's en de voorzitter van de TC bewaken de uitgangspunten van het VTB (lange termijn). Bij de selectieteams wordt gestreefd naar een begeleidingsteam van hoofdtrainer, leider en grensrechter. Voor de invulling van de laatste twee posities kan een beroep op de ouders worden gedaan. Dit geldt ook voor de invulling van de functies van trainer, leider en grensrechter bij alle andere teams in dezelfde leeftijdsgroep.

4.3.3 Indelingscriteria

Jaarlijks is men afhankelijk van de kwantiteit en de kwaliteit van instroom van jeugdleden. De sportieve selectieteams van de JO13 t/m JO19 worden ingedeeld op basis van een uitgebreide indelingsprocedure naar leeftijd en voetbalcapaciteiten waarbij criteria zoals techniek (goede balaanname, in goede richting inpassen, snel handelen, vrijlopen, uit duels blijven, etc.), snelheid, duelkracht, concentratie, balverlies, intrinsieke motivatie, coachbaarheid, voetbalpotentie, rendement van handelen tussen aanvallen en verdedigen, etc. centraal staan. In de jongste leeftijdscategorieën spelen ook andere factoren dan leeftijd en voetbalkwaliteiten een rol. De individuele ontwikkeling van iedere speler staat centraal.

De stappen aangaande het indelingsbeleid staan in het hiernavolgende schema:

Stap 1:

Herfst- en Kerstvakantie: voorafgaand evaluatie team samenstellingen sportief/breedte, mogelijke wijzigingen binnen sportieve selectieteams (JO13-1, JO14-1, JO15-1, JO16-1, JO17-1, JO18-1 en JO19-1)

Gedurende het seizoen wordt intern op de club gescout bij de sportieve en breedtetteams (zie 4.3.4). Alle spelers worden beoordeeld op hun ontwikkeling en er vinden interne evaluaties plaats door betreffende trainers, leiders, tc – leden en HJO's. Voorafgaand aan de kerstvakantie ontvangen de tc - leden, HJO's en hoofdtrainers van iedere leeftijdsgroep van de trainers/leiders van de breedtetteams een beoordeling van hun spelers.

In de eerste helft van het nieuwe seizoen, voor de herfst- en kerstvakantie, is het mogelijk dat spelers gelet op hun ontwikkeling worden doorgeschoven of teruggezet naar een ander team. Een goede communicatie naar de ouder(s)/speler(s), opgebouwd in een aantal gesprekken, is absolute noodzaak. Deze communicatie wordt verzorgd door het betreffende TC lid en de HJO's.

Stap 2:

Januari/Februari: voorlopige teamsamenstellingen (aantal teams) voor daaropvolgende seizoen aan de hand van info van trainers, leiders en scouting

Er wordt in iedere leeftijdsgroep door het tc lid, het technisch kader en indien aanwezig HJO een voorlopige inschatting gemaakt van het aantal teams voor het daaropvolgende seizoen, mogelijke dispensatie van spelers en wel of niet vervroegd doorschuiven van spelers op basis van talent of aantallen. Ook dient

ingeschat te worden hoeveel nieuwe spelers zich aan zullen gaan melden. In het geval dat er nog niet genoeg informatie voorhanden is van bepaalde spelers dient voor 1 maart nog het verzoek te worden gedaan om over een bepaalde speler(s) een beoordeling aan te leveren.

Stap 3:

Januari/Februari/Maart: overleg met hoofd/keepers trainers sportieve selectieteams aangaande beschikbaarheid daaropvolgende seizoen

De gesprekken met de hoofdtrainers van de selectieteams JO13-1, JO14-1, JO15-1, JO16-1, JO17-1, JO18-1 en JO19-1, keeperscoördinator, keeperstrainers, techniektrainers worden gevoerd door het betreffende TC Lid(en) in samenwerking met de HJO. Het streven is dat medio maart/april alle trainersfuncties voor het nieuwe seizoen zijn ingevuld.

Stap 4:

Na winterstop: meetraineren van 2e jaar spelers (JO13-1, JO14-1, JO15-1, JO16-1, JO17-1, JO18-1 en JO19-1) met oudere leeftijdsgroep op de eerste trainingsavonden in de week

Na analyse van de scouting en overige beoordelingen is een voorlopige lijst opgesteld van selectiewaardige spelers voor alle standaardteams bij de senioren en de jeugd voor het daaropvolgende seizoen. Het periodiek op de maandag/dinsdag meetraineren met de oudere leeftijdsgroep na de winterstop is een extra selectiemoment voor de hoofdtrainers van iedere leeftijdsgroep. De hoofdtrainers dienen gezamenlijk een schema met data en aantallen samen te stellen, te bewaken en de betreffende spelers tijdig hieraan gaande te informeren.

Stap 5:

April: Gesprekken met trainers per leeftijdscategorie en HJO georganiseerd door het TC Lid

Op basis van deze gesprekken, eventueel aangevuld met de trainers uit de onderliggende en bovenliggende leeftijdsgroep, worden de eerste voorlopige teamindelingen vastgelegd. Deze worden in de eerstvolgende TC Vergadering besproken met de HJO en TC Leden.

Stap 6:

Mei: Terugkoppeling vanuit de TC-vergadering naar trainers

Op basis van de TC-vergadering vindt een terugkoppeling plaats naar de trainers vanuit het betreffende TC lid, in samenwerking met de HJO, met eventuele bespreekpunten. Dit proces kan zich, afhankelijk van de probleempunten, herhalen.

Stap 7:

Incidentele terugkoppeling naar ouders voorafgaand aan definitieve bekendmaking

Het is mogelijk, dat er een situatie ontstaat, waarbij het verstandig is ouders van spelers voorafgaand aan de bekendmaking van de indeling te informeren over de indeling van zoon of dochter.

Stap 8:

Voor zomervakanties bekendmaking (voorlopige) teamsamenstellingen alle sportieve en breedte jeugdteams

Rondom de zomervakantie worden de voorlopige teamsamenstellingen van de teams bekend gemaakt. Het indelingsbeleid is niet een persoonlijke actie doch een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de betreffende hoofd/keeperstrainers van de betreffende leeftijdsgroepen, aangevuld met collega trainer(s), de TC leden, de HJO's en de Technische Commissie.

Stap 9:

Augustus/September, definitieve team samenstellingen sportieve selectieteams

Na de opstart van de trainingen en oefenwedstrijden na de zomervakantie worden voorafgaand aan de eerste beker-/competitiewedstrijd(en) de definitieve teamsamenstellingen van de teams bekend gemaakt.

Stap 10:

Informatieavond voor nieuwe ouders/spelers JO7-JO8

In de eerste helft van september organiseert het technisch kader voor alle nieuwe leden in de leeftijdsgroep JO7-JO8 een informatiemoment, waarbij alle afspraken ook middels een handout en/of presentatie gecommuniceerd worden.

De maanden in bovenstaand stappenplan kunnen per seizoen variëren. Per seizoen zal de planning worden vastgesteld.

4.3.4 Scouting

Doel van scouting is het in beeld brengen van spelers die de kwaliteiten hebben om hoogstwaarschijnlijk mee te kunnen draaien op het niveau van de selectieteams. Deze spelers verdienen dan ook een kans te krijgen tijdens de selectieprocedure. Bij de inventarisatie dient de aandacht in zijn algemeenheid te worden gericht op de spelers uit de opleiding. Het resultaat van deze inventarisatie dient terug te vinden te zijn in de senioren- en jeugdselectieteams.

Het scouten van de jeugdeden is van groot belang om de doelstellingen op lange termijn te kunnen realiseren en leden aan de vereniging te binden. Wanneer in de jongste leeftijdscategorieën een goede scouting heeft plaatsgevonden, zullen er zich in de periode tot de overgang naar de senioren relatief weinig veranderingen voordoen. Dat wil zeggen dat de meeste talentvolle spelers in de JO8- t/m JO12-pupillen nagenoeg altijd in de rest van hun voetbalcarrière tot de selectieteams blijven behoren. Dit houdt in dat de scouting in de JO8- t/m JO12-pupillen optimaal moet zijn. Op deze leeftijd moeten de breedte spelers worden gescheiden van de spelers die voor de selectieteams in aanmerking komen. Extra aandacht kan worden gegeven aan spelers die van positie wisselen en daardoor juist beter of minder goed gaan voetballen of functioneren in het team.

Er wordt onderscheid gemaakt voor het intern scouten bij de jeugd van de JO13- tot en met de JO19-junioren, waar voor alsnog alleen op verzoek (door de betreffende hoofdtrainer, HJO en het TC lid) wordt gescout en de scouting vanaf de JO8- tot en met de JO12-pupillen. De reden hiervoor is het specifieke kenmerk die op de pupillen van toepassing is, dat de lichamelijke en voetbaltechnische ontwikkeling zich

niet altijd voorspelbaar ontwikkelt. Indien de scouting van de pupillen goed is uitgevoerd, zal bij de junioren, een enkeling uitgezonderd, zich geen nieuwe talenten onverwachts ontwikkelen. De talenten zijn immers al ondergebracht in de diverse selectieteams. Derhalve wordt daar op verzoek gescout.

De coördinatie van de interne scouting vindt plaats onder verantwoording van de HJO. Deze werkt nauw samen met iedere hoofdtrainer, tc - leden en de overige trainers in iedere leeftijdsgroep. Tijdens het overleg van de HJO met hoofd- en overige trainers en tc – leden (2x per seizoenhelft) is de interne scouting een belangrijk onderwerp op de agenda.

De technische evaluatiegesprekken van spelers in alle leeftijdsgroepen voorafgaand aan de herfstvakantie (oktober) en de kerstvakantie (december) zijn zeer belangrijk om te beoordelen of er veranderingen in team samenstellingen dienen plaats te vinden.

4.4 Spelconcept

4.4.1 Algemeen

De wedstrijd is het ultieme middel om spelers te leren voetballen. Hierin wordt duidelijk wat een speler kan, nog niet kan of dat hij helemaal niet geschikt is voor een bepaalde taak. Verantwoordelijkheid willen en kunnen nemen voor een bepaalde taak, gegeven een positie in een team is een te ontwikkelen aspect waar de trainer/coach zijn handen vol aan heeft. Steeds weer zal hij aangeven, herhalen en corrigeren hoe een speler beter, en efficiënter kan handelen gegeven zijn taak. Uiteraard moet een trainer/coach een beeld hebben wat een speler moet brengen gegeven zijn positie.

Vereniging breed is het uitgangspunt het spelen van verzorgd, herkenbaar, sportief voetbal bij voorkeur aanvallend, dominant, creatief en initiatiefrijk met het plezier en winnen van wedstrijden als doel. Het spel gaat gepaard met een goede wedstrijdinstelling, een winnaarsmentaliteit en onverzettelijkheid.

Als voetbalmethodiek wordt uitgegaan van de KNVB-visie. De manier van spelen van alle selectie elftallen is gelijk, dat wil zeggen aanvallend en op techniek gebaseerd. Als rode draad hanteert het VTB 2025-2030 door de gehele opleiding de navolgende speelformaties: voor de viertallen in de 1-2-1-formatie als basis, voor de zestallen in de 1-2-1-2-formatie als basis, voor de achttallen in de 1-2-3-2-formatie als basis en bij de elftallen in de 1-4-3-3-formatie als basis.

Bij de JO13-pupillen zal in eerste instantie gespeeld worden met een vrije verdediger en 3 middenvelders op lijn (vlak middenveld). Naar mate de spelers meer gewend zijn aan het spelen van 11 tegen 11 en verder zijn in hun ontwikkelingsproces zal de onderlinge veldbezetting en taakverdeling specifiekere worden uitgewerkt.

Vanaf de JO15-junioren wordt gespeeld in een 1-4-3-3 teamorganisatie met 4 verdedigers op lijn (zoneverdediging), met de punt naar voren op het middenveld.

Vanaf de JO17-junioren blijft voor de selectieteams van het 1e, 2e, JO17, JO18 en JO19 het uitgangspunt de 1-4-3-3-formatie met 4 verdedigers op lijn in zoneverdediging met de punt naar voren op het middenveld. Aanvullend dient het technisch kader in lijn met de aangepaste zienswijze van de KNVB de spelers ook kennis te laten maken met andere speelwijzen, zoals in de 1-4-3-3-formatie op het middenveld spelen met de punt naar achteren, de 1-4-4-2-formatie en de 1-3-4-3-formatie.

Initiatief en creativiteit dient zowel in de trainingen als ook in de wedstrijden gestimuleerd te worden. De wijze van spelen is mede afhankelijk van de aanwezige spelerskwaliteiten.

Indien bij een selectieteam in de jeugd of senioren het verantwoordelijke technisch kader structureel van deze speelwijze wenst af te wijken, dient overleg plaats te vinden met het betreffende TC lid, de HJO en de voorzitter Technische Commissie.

4.5 Afspraken/ richtlijnen

4.5.1. Indeling nieuwe leden

Nieuwe jeugdleden kunnen zich aanmelden via de website van v.v. Musselkanaal. Nadien wordt men door het betreffende tc – lid, op basis van leeftijd, uitgenodigd voor een intakegesprek, waarin aangegeven wordt wat het nieuwe lid van de club mag verwachten en omgekeerd. In geval men aangeeft dat men in een bepaalde selectie of leeftijdscategorie wenst/ kan spelen, vindt na een aantal proeftrainingen overleg plaats tussen tc - leden en het technisch kader. Het tc – lid informeert nadien de speler waarna deze ingedeeld wordt in een bepaald elftal.

Ook bij de JO7 t/m de JO12-jeugd wordt niet met vaste instroommomenten gewerkt. Nieuwe leden worden gastvrij opgevangen door het TC lid. Deze informeert de ouders over het hoe en wat op de club, vervolgens wordt het nieuwe lid voorgesteld aan de trainer(s) en wordt er in de betreffende leeftijdsgroep mee getraind om te bepalen in welk team hij het beste uit de voeten kan.

4.5.2. Doorschuiven van jeugdspeler(s) naar ander(e) team(s)

In het algemeen dient gesteld te worden dat zonder toestemming van de betrokken trainer/leider het voor een speler verboden is om met een ander team mee te spelen of trainen. Eerst dient men van het technisch kader en het tc – lid toestemming hiervoor te krijgen.

In de eerste maanden van ieder seizoen, in de herfst- en kerstvakantie, is het mogelijk dat (jeugd)speler(s) gelet op hun ontwikkeling of in verband met organisatorische redenen worden doorgeschoven of teruggezet naar een ander team. Een goede onderbouwing en communicatie naar de ouder(s)/ speler(s)/ technisch kader, opgebouwd in een aantal gesprekken, is noodzaak. Voorafgaand dient uitgebreid overleg te hebben plaatsgevonden door het tc – lid met de betreffende trainers/leiders en indien van toepassing HJO. Bij arbitraire zaken zal de voorzitter van de Technische Commissie de uiteindelijke beslissing nemen.

Aangaande de JO8 t/m JO12 dient aanvullend opgemerkt te worden dat het indelingsbeleid (selecteren) vooral van toepassing is op deze leeftijdsgroepen. Wisseling van teamsamenstellingen zijn beperkt mogelijk in de herfst- en kerstvakantie. Betreffende keuze(s) vinden plaats na uitvoerig overleg tussen technisch kader en de betreffende tc - leden en HJO en zal vanzelfsprekend zorgvuldig via meerdere gesprekken met de speler en ouders gecommuniceerd dienen te worden.

Aangaande de meisjesteams zal bij de teamindeling eerst naar de aantallen gekeken worden. Op het moment dat er voldoende meisjes voor een team beschikbaar zijn, is er de mogelijkheid dat een talentvol meisje doorschuift naar een oudere leeftijdsgroep van dezelfde leeftijd. Dit is eventueel een selectieteam.

Op het moment dat voorafgaand aan de winterstop tijdens wedstrijden aanvulling noodzakelijk is voor een selectieteam JO13 t/m JO19 dient dit in principe plaats te vinden vanuit het tweede team in dezelfde leeftijdsgroep. Indien er geen 2^e team is van dezelfde leeftijdsgroep kan het technisch kader, bij voorkeur, een beroep doen op een tweedejaars speler(s) in de voorafgaande leeftijdsgroep. Een goede communicatie tussen het technisch kader is van groot belang in deze. In geval men hier niet uitkomt, zullen de tc leden en HJO in overleg met de voorzitter van de Technische Commissie een beslissing in deze nemen.

4.5.3. Wisselbeleid van jeugdspelers

v.v. Musselkanaal leidt op sportief- en breedteniveau jeugdspelers op voor de seniorenteams. De insteek is dat iedere jeugdspeler op zijn niveau zich zodanig op voetbalgebied ontwikkelt dat men uiteindelijk zijn top haalt. Bij de een is dat het 1e team bij de ander bijvoorbeeld het 3e team.

Van belang hierbij is dat men naast training ook voldoende wedstrijdminuten meemaakt. Alle begeleiders van alle jeugdteams van v.v. Musselkanaal hebben de opdracht dat alle spelers van ieder team over een geheel seizoen ongeveer evenveel wedstrijdminuten voetballen. Dit is vanzelfsprekend niet van toepassing bij veel afwezigheid, blessureleed, etc.

4.5.4. Vervroegde overgang naar oudere leeftijdscategorie

Jeugdspelers van sportieve selectieteams slaan in principe geen leeftijdscategorie over. Bij uitzondering is dit wel mogelijk indien het voor de individuele ontwikkeling beter is en de speler deze overgang sociaal/maatschappelijk aan kan en de betrokken leeftijdsgroep getalsmatig niet in de problemen komt

Aangaande deze uitzonderingen binnen de jeugdopleiding van v.v. Musselkanaal vindt voorafgaand overleg plaats tussen het TC Lid, HJO en de voorzitter Technische Commissie. Vervolgens volgt vanzelfsprekend overleg met speler en ouder(s). Belangrijke beoordelingscriteria zijn:

- Betreffende jeugdspeler heeft zich individueel (fysiek, mentaal, voetbaltechnisch) gedurende een langere periode zowel op trainingen als ook in wedstrijden zodanig goed ontwikkeld dat hij binnen zijn team uitgeleerd is;
- Sociaalmaatschappelijk zijn er geen belemmeringen om in een hogere leeftijdscategorie te spelen;
- Heeft de kwaliteiten om in het eerste team van de hogere leeftijdscategorie direct veel speelminuten in wedstrijden te maken;
- De speler en ook de ouders zijn enthousiast om deze stap te maken.

Het is van groot belang dat eenieder beseft dat de aanleiding tot een vervroegde overgang de individuele ontwikkeling van de betreffende speler is. Het gaat in deze dus niet om het clubbelang, het belang van een trainer of het belang van de ouders.

4.5.5 Overgang van jeugd naar senioren

4.5.5.1 Doelstellingen

- Een gestructureerde opvang en begeleiding creëren van (getalenteerde) jeugd naar en in de senioren, om een goede aansluiting te krijgen in het selectievoetbal, door persoonlijke begeleiding op zowel voetbaltechnisch, voetbal tactisch als ook op sport- en sociaalmaatschappelijk gebied. De ontwikkeling van het individu en het bereiken van de persoonlijke top staat hierbij voorop;
- Het vertrek van opgeleide spelers voorkomen (uitzonderingen daargelaten);
- De betrokkenheid van jeugd en senioren bij v.v. Musselkanaal vergroten;
- Streven naar een optimaal te leveren sportief op ieders niveau, waarbij collectiviteit en team sportief een rol spelen.

4.5.5.2 Stage JO19-selectie jeugdspelers

In januari neemt het tc - lid samen met de HJO van de JO19-junioren contact op met de 2e jaar JO19-1 junioren die het volgende seizoen in aanmerking komen voor de A- of B-selectie senioren. Na inventarisatie vindt overleg plaats met de hoofd-/assistent-trainers van het 1e elftal, 2e elftal en de JO19-1, waarin wordt besloten welke spelers volgende seizoen mogelijk voor de A- of B-selectie senioren in aanmerking komen. Nadien worden afspraken gemaakt welke JO19-1 selectie jeugdspelers, ook in aanmerking komen om voor de rest van het seizoen periodiek op dinsdag avonden met de A-selectie of B-selectie senioren mee te trainen.

4.5.5.3 Invallen van JO19 jeugdspelers bij de senioren

Indien er een tekort aan spelers is bij de A-selectie zal de hoofdtrainer kijken wat voor type speler hij benötigt is en deze speler benaderen en ook de desbetreffende speler/leider informeren. Dit kunnen spelers zijn van de 2 elftallen (zaterdag/zondag) dan wel JO-19.

Bij een tekort aan spelers bij de 2^e elftallen bestaat is het de bedoeling dat er uitvraag wordt gedaan naar spelers van elkaar (zaterdag naar zondag en vice versa) en bij de JO-19. Dit laatste geeft de JO-19 spelers de kans om ervaring op te doen in het seniorenvoetbal hetgeen hun ontwikkeling kan doen versnellen.

De communicatie tussen de trainers van de betreffende teams (1e,2e, JO19-1) onderling, afgestemd op de beide tc - leden en de HJO, verdient hierbij grote aandacht. Ditzelfde principe is ook van toepassing op de selectieteams in verdere leeftijdsgroepen. In voorkomende gevallen gelden de volgende uitgangspunten:

- JO19-1 spelers komen in principe alleen in aanmerking voor senioren 1 en 2; enkel in urgente situaties kan hiervan worden afgeweken en kunnen spelers van de JO-19 worden ingezet bij de breedte-teams op zondag. De urgentie zal worden bepaald door het TC-lid in overleg met de HJO.

Kwalitatief op trainingen en wedstrijden uitblinkende JO19-1 speler(s) die continue een meerwaarde voor het 1e elftal senioren zou(den) betekenen, kunnen na onderling overleg met betrokken trainers en fiat van de tc - leden en de voorzitter Technische Commissie, vervroegd over gaan naar het 1e elftal senioren.

4.5.5.4 Senioren zaterdag 2

Het 2^e elftal zaterdag moet ertoe bijdragen, dat de overgang van talentvolle junioren naar de selectie-senioren wordt versoepeld. Hierbij moet het belang van het jeugdige individu voldoende gewaarborgd zijn. Dit biedt de speler de mogelijkheid zijn individuele kwaliteiten tot ontplooiing te brengen, waarbij de opleiding als primaire taak moet worden gezien, ondergeschikt aan de sportief. Het meetrainen in de 2e seizoenshelft en de wedstrijden van zaterdag 2 zijn zowel een kennismaking als ook een mooi selectiemoment voor het technisch kader. De volgende uitgangspunten zijn van toepassing:

- Aanvallend voetbal en een creatieve speelwijze nastreven met als uitgangspunt het 1:4:3:3 zonesysteem met de punt naar voren op het middenveld
- Het verkrijgen van inzicht in presteren, mogelijk op een andere positie in het veld en in een andere setting dan het eigen team
- Wedstrijden doordeweeks bij voorkeur op de dinsdagavonden (bij voorkeur voorafgaand aan een vrije zaterdag)
- De betrokkenheid en continuïteit bij de vereniging wordt gestimuleerd
- Het voetballen tegen leeftijdgenoten van andere verenigingen.

4.5.6. Wedstrijdsecretariaat

Een goede communicatie en het maken van afspraken tussen trainers/leiders en het wedstrijdsecretariaat is van groot belang. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- Voorbereiding op het seizoen;
- Het verzetten van wedstrijden
- Vrije zaterdagen;
- Winterstop;
- Vriendschappelijke wedstrijden.

Het wedstrijdsecretariaat heeft de regie bij het organiseren van de vriendschappelijke wedstrijden. Contactpersonen van verenigingen waar een team tegen wenst te oefenen en een mogelijke speeldatum geeft men door aan de betreffende wedstrijdsecretaris, die de wedstrijd vastlegt. Vriendschappelijke wedstrijden die zijn vastgelegd, kunnen alleen in overleg met de wedstrijdsecretaris en met gegronde redenen worden geannuleerd.

4.5.7. Boeteregeling

Door de KNVB aan de vereniging doorberekende boetes wegens aan spelers uitgedeelde straffen, worden als volgt verrekend. Senioren en junioren:

- Boetes voortvloeiend uit een gele of rode kaart worden aan de spelers die de overtreding begaat doorberekend;
- Het bestuur houdt zich het recht voor om hiervan af te wijken.

4.5.8. Vakanties selectiespelers

Aan spelers/ouders van jeugd selectiespelers, die gedurende het seizoen een vakantie plannen, wordt gevraagd rekening te houden met de te spelen competitiewedstrijden en bekerwedstrijden. Bij voorkeur gaarne een (zomer)vakantie(s) inplannen op moment(en) dat er geen programma is.

4.5.9. Beëindiging lidmaatschap

Indien een speler van plan is te stoppen met voetballen, bespreken en evalueren de betreffende trainer(s)/leider(s) met de speler(s) de reden voor het stoppen en geven dit door aan de tc - leden indien van toepassing aan het HJO van de betreffende afdeling. Definitieve afmeldingen dienen altijd schriftelijk of per e-mail te worden doorgegeven aan de ledenadministrateur.

4.5.10 Dispensatie

In principe is dispensatie alleen mogelijk bij breedtetteams, op lichamelijke en/of medische gronden of voor het completeren van een team onder de volgende voorwaarden. Voor wat betreft verzoeken om spelers in een jongere leeftijdsgroep te laten uitkomen dan waarvoor zij volgens hun leeftijd in aanmerking komen, gelden een aantal door de KNVB opgestelde voorwaarden.

Bij de spelvorm waarbij er 6 tegen 6 gespeeld wordt is er één dispensatiespeler per team toegestaan. Bij 8 tegen 8 is het maximumaantal dispensatiespelers twee, terwijl er bij 11 tegen 11 maximaal drie dispensatiespelers deel mogen nemen. Een dispensatiespeler mag maar één jaar ouder zijn. In gemengde competities vanaf de leeftijdsgroep JO10 mogen meisjes één jaar ouder zijn (automatische dispensatie). Dit

geldt niet bij de JO8 en JO9.

- Dispensatiespelers mogen maximaal één jaar ouder zijn.
- Dispensatiespelers mogen niet spelen in teams uitkomende in de A-categorie. (met uitzondering van de MO13 t/m MO20 teams die uitkomen in de A-categorie)
- Wanneer een team met dispensatiespeler(s) uitkomt in een competitieklasse waarop een promotie-/degradatieregeling van toepassing is, dan verliest dit team het recht op promotie.

Dispensatie hoeft niet (meer) te worden aangevraagd bij de KNVB. Rekening houdend met bovengenoemde voorwaarden kan de vereniging een dispensatiespeler vast indelen in een team uit een lagere leeftijdsklasse. Dit heeft wel tot gevolg dat dit team niet kan uitkomen in de A-categorie. Dispensatiespelers kunnen ook incidenteel met een jongere leeftijdscategorie meespelen, zo lang het maximum aantal per team maar niet wordt overschreden. Dit hoeven dus niet iedere week dezelfde spelers te zijn.

4.5.11 Wassen kleding en tenue

Alle jeugdelftallen (JO7-JO19) wassen hun en eigen kleding in tenue. Dit gebeurt op basis van een roulatie schema welke opgesteld wordt door de betreffende leider. Ieder spelend lid dient hieraan deel te nemen tenzij er zwaarwegende redenen zijn die bij de leider bekend zijn. Dan kan hiervan worden afgeweken.

4.6 Faciliteren van (jeugd)scheidsrechters

Gelet op de grootte van de vereniging is het van essentieel belang ook te beschikken over voldoende scheidsrechters. De scheidsrechterscommissie en wedstrijdsecretarissen zetten zich in voor het werven, begeleiden en opleiden van scheidsrechters. Verder worden zowel senioren- als jeugdspelers (vrijwillig) ingezet als scheidsrechter. Enerzijds om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten en anderzijds om te voorkomen dat steeds een beroep moet worden gedaan op dezelfde scheidsrechters binnen onze vereniging. Voor de begeleiding van (jeugd)scheidsrechters wordt gebruik gemaakt van ervaren KNVB- en clubscheidsrechters. Het volgen van een opleiding wordt gestimuleerd en clubscheidsrechters kunnen met instemming van het bestuur een (interne) opleiding volgen. De vereniging neemt de opleidingskosten voor haar rekening.

Hoewel er veel inspanning wordt gedaan iedere wedstrijd te voorzien van een scheidsrechter, kan het voorkomen dat dit een keer niet lukt. Mocht dit het geval zijn, worden de leiders van het betreffende team geïnformeerd door het wedstrijdsecretariaat en dienen zij zelf te zorgen dat de wedstrijd wordt gespeeld met een spelbegeleider of scheidsrechter. Desnoods nemen zij zelf deze functie op zich. Bij de jongste jeugd worden verwacht dat de begeleiding zelf voorziet in een spelbegeleider.

4.6.1. Scheidsrechters en spelleiders bij de jeugd

v.v. Musselkanaal hecht veel waarde aan goede begeleiding bij de jeugd. De scheidsrechtercommissie en wedstrijdsecretarissen proberen het volgende te bereiken:

- Voldoende scheidsrechters en spelbegeleiders op alle speeldagen
- Een goede uitrusting voor vereniging scheidsrechters
- Begeleiding clubscheidsrechters
- De mogelijkheid om een opleiding tot scheidsrechter te volgen
- Optimale communicatie tussen alles teams en het wedstrijdsecretariaat

v.v. Musselkanaal heeft een betrokken jeugd, ook waar het gaat om het fluiten van wedstrijden. Ofschoon er ook ouders en leiders beschikbaar zijn om wedstrijden te begeleiden, is er ook de wens om jeugdspelers

als scheidsrechter in te zetten. Deze inzet vindt altijd plaats op vrijwillige basis en stelt jeugd in staat veel vaardigheden op te doen die ook buiten het voetbal erg belangrijk zijn. Het gaat niet alleen om kennis van de spelregels, maar ook kennis en vaardigheden die scheidsrechters zelfverzekerd maken. Scheidsrechters worden in staat gesteld om kennis en vaardigheden op te doen omtrent gedrag van mensen zowel binnen als buiten het veld. Het maken van keuzes en het nemen van besluiten als scheidsrechter heeft in de optiek van v.v. Musselkanaal een belangrijke toegevoegde pedagogische waarde. Jeugdspelers worden begeleid en gevolgd op speeldagen zelf door ervaren KNVB- en clubscheidsrechters.

v.v. Musselkanaal heeft de ambitie om (jeugd)spelers die ook graag als scheidsrechter willen fungeren, vanaf de JO13 teams, de kans te geven om te laten starten bij de v.v. Musselkanaal jeugd. Bij de eerste wedstrijden wordt ook gezorgd voor een goede begeleiding. De maatstaf voor de inzet van jeugdspelers zou bijvoorbeeld op onderstaande wijze kunnen worden uitgevoerd.

- 1e en 2e jaar JO13 : JO10;
- 1e en 2e jaar JO15 : JO11 en JO12;
- 1e en 2e jaar JO17 : JO12, JO13 en JO14;
- 1e en 2e jaar JO19 : JO13, JO14 en JO15.

Bij voldoende gebleken vaardigheden en plezier kan de jeugdscheidsrechter doorstromen naar hogere categorieën.

H5. TECHNISCHE ORGANISATIE SENIORENVOTBAL

5.1 Algemeen

Evenals bij de jeugd wordt er bij de senioren onderscheid gemaakt tussen sportief en breedte voetbal. Alle sportieve teams bij v.v. Musselkanaal worden de mogelijkheid geboden 2 x per week te trainen op het sportpark, de recreatieteams 1 x per week bij voldoende opgave (minimaal 10 spelers). v.v. Musselkanaal ziet het als een maatschappelijk belang om beide groepen zo goed mogelijk te voorzien.

Het 1e en 2e team spelen aangaande het spelconcept volgens de richtlijnen van de vereniging (zie artikel 4.4.1) in een 1-4-3-3-formatie met 4 verdedigers op lijn (zoneverdediging) en met de punt naar voren op het middenveld. Naar omstandigheden kan het technisch kader ook voor een andere speelwijze kiezen, zoals 1-4-3-3-formatie met punt naar achteren op middenveld, de 1-4-4-2-formatie, de 1-5-3-2 en de 1-3-4-3-formatie. Op het moment dat het technisch kader structureel wenst af te wijken van de verenigingskeuze, dient overleg plaats te vinden met het tc lid senioren en de VZ Technische Commissie. De Hoofdtrainers nemen hiervoor het initiatief.

Het technisch kader van het 1e team zal op zondagen dat er niet competitie gespeeld wordt (afgelasting, vrij weekend, etc.) en op trainingsavonden in de wintermaanden (afgelasting) in principe gebruik maken van een (schaduw)programma (oefenwedstrijd, training, etc.).

5.2 Seniorenteams

De seniorenafdeling van v.v. Musselkanaal bestaat in seizoen 2024-2025 uit 5 seniorenteams en 1 vrouwenteam. Het aantal teams kan jaarlijks afwijken naar gelang het aantal leden.

- v.v. Musselkanaal Zondag 1 : Sportief, men traint verplicht op de dinsdag en donderdag
- v.v. Musselkanaal Zondag 2 : Sportief, men traint verplicht op de dinsdag en donderdag
- v.v. Musselkanaal Zaterdag 2 : Sportief, men traint verplicht op de dinsdag en donderdag
- v.v. Musselkanaal Zondag 3 : Breedte, men traint op de woensdag
- v.v. Musselkanaal Zondag 4 : Breedte, men traint op de woensdag

- v.v. Musselkanaal Vrouwen 30+1 : Breedte, men traint op de woensdag

5.3 Begeleidingsteam Selectie senioren

Deze bestaat uit:

1. Hoofdtrainer 1e team: Eindverantwoordelijk voor het functioneren van de spelers en het begeleidingsteam van het 1e team (trainingen, wedstrijden, groepsactiviteiten, etc.)
2. Leiders 1e team: Samen met hoofdtrainer 1e team medeverantwoordelijk voor het functioneren van het 1e team. Is bij voorkeur iemand uit de club, die de club en de spelers goed kent;
3. Keeperstrainer: Verantwoordelijk voor het functioneren van de keepers van de Selectie senioren en jeugd selectiekeepers;
4. Hoofdtrainer 2e team Zondag: Eindverantwoordelijk voor het functioneren van het 2e team (trainingen, wedstrijden, groepsactiviteiten)
5. Hoofdtrainer 2e team Zaterdag: Eindverantwoordelijk voor het functioneren van het 2e team (trainingen, wedstrijden, groepsactiviteiten)
6. Leider 2e team: Samen met hoofdtrainer 2e team medeverantwoordelijk voor het functioneren van het 2e team;
7. Sportmasseur: Verantwoordelijk voor de verzorging en medische begeleiding van Selectiespelers en jeugd/seniorenspelers. Via de sportmasseur kan een fysiotherapeut worden benaderd;
8. Leiders: Coördineren alle voorkomende organisatorische en sociaal-maatschappelijke werkzaamheden en zijn aanspreekpunt naar technisch kader;
9. Assistent-scheidsrechters: Begeleiden de scheidsrechters tijdens voetbalwedstrijden.

5.4 Training Selectie senioren

Wekelijks zijn er twee trainingen voor de selectie. In de voorbereiding op de competitie en/of na de winterstop wordt er voor het 1^e elftal een trainingskamp en mogelijk nog andere activiteiten georganiseerd. De organisatie hiervan ligt bij de begeleiding van het 1^e elftal. Het budget hiervoor is in samenspraak met het hoofdbestuur.

De organisatie van trainingskampen voor andere teams ligt eveneens bij de begeleiding van de desbetreffende teams. Of er budget voor vrijgemaakt wordt is een beslissing welke bij het hoofdbestuur ligt.

5.5 Teamindeling

De hoofdtrainer, trainers 2^e elftallen, voorzitter TC en TC-lid senioren zijn samen verantwoordelijk voor de teamindelingen van de sportief elftallen.

Het 1e team bestaat uit minimaal 19 spelers (waaronder 2 keepers) en het 2e team zondag en zaterdag bestaat uit minimaal 17 spelers (waaronder 1 keeper).

Voor de breedteteams zijn het TC-lid senioren en de voorzitter TC leidend voor de indeling e.e.a. in goede samenspraak met de desbetreffende leiders. Bij verschillende inzicht heeft de TC uiteindelijk het eindoordeel. Het technisch kader van de vrouwenselectie en het tc – lid van de damesteams zijn samen verantwoordelijk voor de teamindelingen van de selectie senioren en de samenstelling van het 1^e team. Het 1e team bestaat uit minimaal 16-18 spelers.

5.6 Afspraken/richtlijnen

5.6.1 Budget selectie

Voor de selectie is een budget beschikbaar voor:

1. Activiteiten die moeten bijdragen aan de sfeer en de teamgeest (Selectie);
2. Presentatiekleding voor de wedstrijden (1e en 2e teams);
3. Trainingskamp (A selectie)
4. Incidentele Lunch voor thuiswedstrijd (1e team)

5.6.2 Spelersraad selectie

Voor de selectie is een spelersraad actief. Deze bestaat uit maximaal 6 spelers van de selectie. Het TC-lid senioren organiseert standaard 3 x per seizoen een spelersraadoverleg van de spelersraad met een afvaardiging van het bestuur (voorzitter TC en eventueel de voorzitter). Bij voorkeur vindt dit plaats in september, januari en mei. Alle actuele zaken op voetbaltechnisch, sociaal en organisatorisch vlak komen hierin aan bod. De spelersraad kan ook op eigen initiatief een verzoek tot overleg indienen. Onderwerpen die zoal ter sprake komen, zijn:

- Algemene gang van zaken binnen de selectie (sfeer, trainingsopkomst, etc.);
- Evaluatie functioneren en omgang met technisch kader;
- Evaluatie teamresultaten;
- Inbreng selectie bij vrijwilligersactiviteiten binnen de vereniging;
- Financiële zaken;
- Organisatie teamactiviteiten;
- Etc.

5.6.3 Bekendmaking selectie senioren

Zo vroeg mogelijk, maar uiterlijk eind mei, zullen jaarlijks de voorlopige selectie van de senioren bekend gemaakt worden i.v.m. de overschrijvingsperiode. Eenieder ontvangt uitgebreide informatie aangaande de voorbereiding tijdens de zomervakantie. Uiterlijk eind juli ontvangen de geselecteerden een definitieve uitnodiging voor de selectie. Behalve alle direct betrokkenen, ontvangen de voorzitter van de TC, het TC lid senioren en de voorzitter een exemplaar van de voorbereiding.

5.6.4 Het schorsen van spelers

Naast door de KNVB opgelegde straffen, kan alleen het bestuur beslissen of een speler wordt geschorst. De TC heeft hierin slechts een adviserende stem. De trainers van het 1e en 2e team hebben zelfstandig de mogelijkheid een speler disciplinair te straffen door hem als reserve of in een lager team op te stellen. Vooraf overleg met het TC-lid senioren is wel noodzakelijk.

Schorsing volgt bijvoorbeeld bij één van de volgende overtredingen:

- Het zonder opgaaf van (geldige) redenen wegblijven van wedstrijden;
- Het weigeren in een bepaald elftal uit te komen;
- Wangedrag;
- Het niet voldoen van betaling van een boete voortvloeiend uit een gele of rode kaart.

Bij het niet voldoen van contributie wordt de speler geschorst voor alle activiteiten tot de contributie is voldaan.

5.6.5 Wedstrijdsecretariaat

Een goede communicatie en het maken van tijdige afspraken tussen trainers/leiders en wedstrijdsecretariaat zijn van groot belang. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- Seizoenvoorbereiding (1e team direct na de winterstop);
- Het verzetten van wedstrijden;
- Vrije zaterdagen/ zondagen;
- Vriendschappelijke wedstrijden.

Het wedstrijdsecretariaat heeft de regie bij het organiseren van de vriendschappelijke wedstrijden. Contactpersonen van verenigingen waartegen een team wenst te oefenen en een mogelijke speeldatum geeft men door aan de betreffende wedstrijdsecretaris, die de wedstrijd vastlegt. Vriendschappelijke wedstrijden die zijn vastgelegd, kunnen alleen in overleg met de wedstrijdsecretaris en met gegronde redenen geannuleerd worden.

5.6.6 Boeteregeling

Door de KNVB aan de vereniging doorberekende boetes wegens aan spelers uitgedeelde straffen, worden als volgt verrekend.

Senioren en junioren:

- Boetes voortvloeiend uit een gele of rode kaart worden aan de spelers die de overtreding begaat doorberekend;
- Het bestuur houdt zich het recht voor om hiervan af te wijken.

5.6.7 Vakanties selectiespelers

Aan selectiespelers van seniorenteam, die gedurende het seizoen een vakantie willen plannen, wordt gevraagd rekening te houden met de te spelen competitiewedstrijden en bekerwedstrijden. Bij voorkeur zal een vakantie(s) gepland worden op momenten dat er geen officieel programma is.

5.6.8 Aanmelding nieuwe leden

Indien zich er een nieuw (senioren-)lid aanmeldt bij de vereniging neemt het TC-lid Senioren hiermee contact op. Er zal dan uitvraag gedaan worden om het niveau in te schatten. Voor sportieve teams neemt het TC-lid Senioren contact op met de trainer van het beoogde team. Gaat het om breedte teams zal er eerst middels een aantal trainingen gekeken worden naar het niveau.

Indien dit niveau niet toereikend is naar mening van het TC-lid Senioren in samenspraak met de leiders van de breedte teams dan kan er uitsluitend getraind worden op de woensdagavond totdat het minimale niveau is bereikt. Mocht er sprake zijn van een tekort bij een wedstrijd kan er een beroep gedaan worden op degene die het aangaat.

5.6.9 Beëindiging lidmaatschap

Indien een speler van plan is overschrijving naar een andere vereniging aan te vragen of te stoppen met voetballen, dienen de betreffende trainer(s)/leider(s) met de speler(s) de reden hiervoor te evalueren en dit te communiceren naar de tc – lid van het betreffende team. Definitieve afmeldingen dienen altijd schriftelijk of per e-mail te worden doorgegeven aan de ledenadministrateur.

5.6.10 Was kosten (1e en 2e Teams).

Jaarlijks wordt deze kosten beoordeeld en vastgesteld door het TC lid, 1e, 2e team in overleg met het bestuur. In hoeverre selectiespelers als vrijwilliger (trainer, bardienst, scheidsrechter, commissiewerk, etc.) werkzaamheden verrichten voor de club wordt hierin ook meegenomen.

5.7. Bekendmaking selecties senioren weekend

Op donderdagavond na de training van de A-selectie maakt de hoofdtrainer zijn selectie bekend. Deze bestaat uit 12 spelers (11 veldspelers en 1 keeper) welke verder in het weekend niet in actie kunnen komen. De wissels 13 t/m 17 kunnen spelen in de B selectie van Zondag 2 of Zaterdag 2.

De hoofdtrainer informeert de trainers van de 2e elftallen, uiterlijk donderdagavond na afloop van de training, welke spelers hij voor deze elftallen ter beschikking stelt. Indien er restricties zijn qua inzetbare speelminuten dan wordt er een gemotiveerde onderbouwing gegeven aan betreffende speler en trainer van dit team.

Het 1e elftal dient ten alle tijde voldoende wissels te hebben. Bij onverhoopte afmelding dient er geschoven te worden vanuit de 2e elftallen naar de 1e selectie. Bij niet voldoende spelers voor de 2e elftallen dient er eerst uitvraag gedaan te worden bij de leider van de JO19. Dit is in lijn met doorschuifbeleid jeugd zoals bij 1.4.2. benoemd. Hierdoor hebben spelers van de JO19 de kans om zich te ontwikkelen op sportief senioren-niveau waarbij de breedte seniorenteam niet worden belast.

Mocht er vanuit de JO19 geen aanvulling komen is er de mogelijkheid om tot vrijdagavond 18:00 uur spelers van het 3e elftal te benaderen via de leider. Op hun beurt nemen zij weer contact op met de leider van het 4e elftal. Indien er zich bij een elftal een speler na vrijdagavond 18:00 uur af meldt is dit het probleem van het desbetreffende team. Uiteraard kan er overlegd worden maar het staat het lagere team dan vrij om niet akkoord te gaan met het leveren van spelers. Dat dit dan kan leiden tot het verzetten danwel afgelasten van een wedstrijd kan een uitvloeisel hiervan zijn. Deze regeling is niet van toepassing indien er vanuit het 1e elftal een beroep gedaan wordt op spelers van beide 2e elftallen.

H6. OPLEIDING, WERVING EN BEOORDELING TECHNISCH KADER

6.1 Opleiding

v.v. Musselkanaal streeft ernaar om het technisch kader (verder) te bekwamen voor de taken die moeten worden uitgevoerd. Ook jeugdtrainers en leiders kunnen door v.v. Musselkanaal worden ondersteund in hun ontwikkeling. In de jeugdafdeling is, met uitzondering van de hoofdtrainers bij de selectieteams, over het algemeen sprake van een vrijwillig kader dat niet specifiek geschoold is door KNVB-opleiding(en). Ook deze groep wordt in de gelegenheid gesteld bijgeschoold te worden. Indien in functie wordt het technisch kader intern begeleid door de TJC. Periodiek nodigt v.v. Musselkanaal ook technisch kader van extern in voor na- en bijscholing. In geval van overeenstemming tussen een talentvolle trainer en de vereniging, kan ervoor gekozen worden om een KNVB-trainerscursus vanuit v.v. Musselkanaal geheel of gedeeltelijk te financieren. Dit onder de voorwaarde dat de betreffende trainer aan de vereniging blijft verbonden voor een nader te bepalen periode.

6.2 Oefenstof

De vereniging investeert in een online trainingstool. In deze trainingstool zijn oefeningen en trainingen opgenomen, die volgens een zgn. 'leerlijn' per leeftijdsgroep kunnen worden ingedeeld. Ook op deze wijze ondersteunt v.v. Musselkanaal de ontwikkeling van het technisch kader. Het gebruik van deze online trainingstool is bij de selectieteams niet vrijblijvend.

6.3 Werving trainers selectieteams

Bij de werving van trainers (lees ook keeperstrainers) van de selectieteams wordt in principe het uitgangspunt gehanteerd dat zij scholing hebben gevolgd bij de KNVB en dus gediplomeerd zijn. Bij de selectie van de senioren moet de hoofdtrainer voldoen aan de licentie-eis die past bij het niveau waarop het 1e team speelt. Bij de aanstelling van de hoofdtrainer en assistent-trainer van de selectie senioren zal de Technische Commissie lid en het bestuur advies vragen aan de spelersraad en zullen ook de overige kaderleden geconsulteerd worden. Het uitgangspunt is dat behalve bij de hoofdtrainer van het 1e team alle hoofdtrainers van de selectieteams minimaal het diploma TC III/UEFA-C (jeugd) hebben behaald en hun licentiepunten bijhouden. Bij de hoofdtrainers voor de kabouters, JO8, JO9, JO10, JO11 en JO12 kan in principe worden volstaan met het certificaat junioren-/pupillentrainer.

6.4 Beoordeling trainers selectieteams

Gedurende het seizoen moet beoordeeld worden of een selectietrainer naar behoren functioneert. De basis daarvoor is waarneming door het betreffende Technische Commissie lid en het HJO tezamen met informatie van kader/spelers (spelersraad)/ouders (jeugd) en op basis van de uitkomst uit de minimaal drie evaluatiegesprekken die jaarlijks plaatsvinden.

De evaluatiegesprekken met de hoofd-/assistent-/keeperstrainers van de selectie senioren met betrekking tot het functioneren worden gehouden en voorbereid door het Technische Commissie lid en de voorzitter TC. Bij het evaluatiegesprek met de hoofdtrainer is ook een lid van het dagelijks bestuur aanwezig. Bij de jeugdafdeling is dit belegd bij het TC Lid en het HJO van deze teams.

De functiebeschrijving van de betreffende trainers wordt als basisdocument gehanteerd bij het houden van de gesprekken. Indien van toepassing zullen de evaluatiegesprekken met betrekking tot het functioneren van de HJO belegd worden door de voorzitter Technische Commissie.

Onderwerpen in de evaluatiegesprekken zijn:

- Planning en organisatie
- Omgang met spelers, technisch kader, ouders, etc.
- Trainingsopbouw en uitvoering hiervan
- Coaching
- Individuele ontwikkeling spelers en teamresultaten
- Etc.

Tijdens de eerste twee gesprekken in de periode augustus tot en met januari vindt een uitgebreide evaluatie plaats. Alle genoemde gespreksonderwerpen komen aan bod. In de gesprekken wordt de basis gelegd voor het eventueel verlengen van een overeenkomst naar het daaropvolgende seizoen toe. Het derde voortgangsgesprek staat ook in het teken van evaluatie, doch richt zich meer op de seizoenafsluiting en opstart van het daaropvolgende seizoen. Per gesprek wordt een kort verslagje gemaakt.

De doelstelling is om uiterlijk in december duidelijkheid te verlenen of de relatie met de hoofdtrainer van de selectie senioren gecontinueerd wordt. De gesprekken met de andere leden van het technisch kader van de selectie senioren en de VZ Technische commissie zullen nadien plaatsvinden. Medio maart/april zal inzicht gegeven worden aangaande mogelijke contractverlengingen van de selectietrainers (hoofd-/assistent-trainers) van de jeugdopleiding.

De betreffende tc – leden en de VZ Technische Commissie brengen vóór ieder beslissingsmoment aangaande het technisch kader in de senioren- en jeugdafdeling een advies uit richting het bestuur. Het bestuur geeft al dan niet akkoord.

AFSLUITING

Hoewel dit beleidsplan met de grootst mogelijke zorg is opgesteld, kan het voorkomen dat bepaalde onderwerpen ontbreken. Aanvullingen of suggesties op het beleidsplan kunnen per e-mail worden gestuurd naar bestuur@vwmusselkanaal.nl onder vermelding van "Beleidsplan". Het Technisch kader zal deze vervolgens in overweging nemen

H7. BIJLAGEN

Bijlage 1

Gedragsregels v.v. Musselkanaal

Inhoudsopgave

1 Inleiding

2 Doelstelling van het statuut

3 Gedragscode

4 Voor wie geldt de gedragscode?

5 Wat zijn de sancties?

6 Werkwijze

7 Meldingsformulier overtreding normen en waarden

1. Inleiding

Onze vereniging wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

Wat verstaan we onder waarden, normen en Fair Play?

Waarde = een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven; het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

Norm = een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen; ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

Fair Play = eerlijk spelen (je speelt volgens de gemaakte afspraken om de sport die je beoefent voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden).

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van kantine medewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Ieder weekend worden er vele wedstrijden gespeeld. Veel zaken gaan – vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen – naar behoren.

Sport wordt daar beoefend zoals de bedoeling van het spel is.

Soms gebeuren er rondom de voetbalvelden ook dingen die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en zinloos geweld.

“Voetballerij is een afspiegeling van de maatschappij” mag niet de doodoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

De waarde(n)volle Club.

Het bestuur van v.v. Musselkanaal wil er voor zorgen dat we ons allemaal als een onderdeel van deze “waardevolle voetbalvereniging” blijven gedragen.

2. Doelstelling van het statuut

Het bestuur van vv Musselkanaal wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut en een preventief en correctief beleid te voeren die door onze vereniging wordt nageleefd.

Als ons uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd.

Kortweg gezegd:

- Respect voor de ander
- Geweldloosheid
- Aanspreekbaarheid op gedrag
- Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt daardoor een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en bij overtreding daarvan er op worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daarom voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen. Dit beleid is in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is.

3. Gedragscode

VV Musselkanaal heeft 5 basiswaarden die het frame vormen waarop de gedragscode van de vereniging is gebouwd en die de richting bepalen voor ons dagelijks functioneren bij de club. Die basiswaarden zijn: Plezier – Respect – Eerlijkheid – Betrokkenheid – Sportiviteit

Deze basiswaarden worden verder uitgediept en punt voor punt toegelicht.

Plezier ;

- Vv Musselkanaal biedt aan al haar spelers, gastspelers, scheidsrechters, begeleiders, vrijwilligers en gasten veiligheid en geborgenheid;
- Wij vielen samen onze successen;
- Wij winnen met zijn allen maar verliezen ook met zijn allen; voetbal is een teamsport;
- Wij zijn trots op wat we hebben en willen dat graag behouden;
- Winnen is belangrijk maar plezier hebben staat op één;
- Lachen is altijd goed maar uitlachen doen we nooit;
- We drinken een drankje na de wedstrijd om de teamgeest te vergroten.

Respect ;

- Wij pesten niemand;
- Wij vloeken niet (en al helemaal niet als er kinderen bij zijn);
- Wij behandelen iedereen gelijk in en buiten het veld;
- Respect voor ieders eigendommen en aansprakelijk voor zelf aangerichte schade!;
- Wij respecteren de regels in de kantine wat betreft roken en alcoholgebruik;
- Jonger dan 18 jaar geen alcohol
- Het gebruiken van drugs wordt nooit getolereerd;
- Wij bemoeien ons als ouders/verzorgers nooit met speltechnische zaken;
- Wij vangen nieuwe spelers en/of tegenstanders op en begeleiden hen als een goede gastheer;

- Tijdens wedstrijden dragen wij alleen het officiële tenue welke correct wordt gedragen.
- Wij maken ons niet schuldig aan racistische uitlatingen of gedrag;
- Wij maken ons niet schuldig aan seksueel getint gedrag;
- Wij hebben respect voor de staat van ons complex en gooien afval in de afvalbakken;
- Wij hebben respect voor de barmedewerkers en ruimen zelf onze tafels leeg;

Bij vv Musselkanaal spreken we correct en verstaanbaar, uitzonderingen hierop kunnen alleen worden gemaakt wanneer men de Nederlandse taal niet beheerst; Wij corrigeren elkaar op ongewenst gedrag.

Eerlijkheid;

- Wij geven onze fouten toe (bijvoorbeeld overtredingen, bal uit/achter);
- Wij, leiders, trainers en bestuur, geven uitleg over keuzes en beslissingen indien gewenst;
- Wij, leiders, trainers en bestuur communiceren helder en duidelijk;
- Wij stimuleren en belonen eerlijk en positief gedrag;
- Wij keuren ongewenst gedrag af en spreken anderen daarop aan;
- Wij leven de regels van de KNVB na.

Trainers, leiders en jeugdcoördinator delen de teams in alle eerlijkheid in en trekken niemand voor.

Betrokkenheid;

- Ouders zijn zoveel mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen;
- Ouders en leden zijn bereid regelmatig te rijden naar uitwedstrijden;
- Leiders en/of coaches ontvangen de tegenstanders hartelijk en treden als goede gastheer op;
- Trainers en jeugdcoördinator zijn zeer regelmatig bij de jeugdwedstrijden aanwezig; Teams steunen andere teams in (spelers)nood indien dit gevraagd wordt en het tot de legale mogelijkheden behoort;
- Ouders/verzorgers helpen met vlaggen of fluiten;
- Technische Commissie en begeleiders nemen klachten serieus en helpen zoeken naar een passende oplossing;
- Technische Commissie, begeleiders, trainers en ouders geven het goede voorbeeld; in het bijzonder aan de jeugd;
- Ouders/verzorgers en spelers helpen de vereniging bij het uitvoeren van de dagelijkse taken (bijv. bardiensten, activiteiten, etc.);
- Iedereen binnen vv Musselkanaal heeft de morele plicht anderen op wangedrag aan te spreken of anderen te steunen die mensen aanspreken op hun wangedrag; Leden betalen hun contributie op tijd.

Sportiviteit

- Bij vv Musselkanaal spelen we het spel volgens de regels van de KNVB en accepteren we de gevolgen indien we regels overtreden;
- Wij wensen tegenstanders en wedstrijdleiding vooraf plezier en bedanken hen na afloop;
- Wij geven geen publiekelijk commentaar op de wedstrijdleiding;
- Bij verlies feliciteren wij de tegenstanders;
- Spelers schelden nooit op elkaar, de leiders, de trainers en/of de scheidsrechters;
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van anderen;
- Ouders/supporters ondersteunen spelers op positieve wijze; Trainers en leiders coachen op een positieve manier.

4. Voor wie geldt de gedragscode?

De gedragscode geldt voor iedereen bij VV Musselkanaal. Voor de bestuursleden, technische commissie, de spelers (junior en senior), het barpersoneel, de trainers, leiders, de ouders en verzorgers, andere toeschouwers, alle vrijwilligers, en een ieder die bij vv Musselkanaal betrokken is; iedereen die ook maar enige band met vv Musselkanaal heeft, houdt zich aan bovenstaande regels! Gedragscodes gelden in meer of in mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Immers, voor ouders gelden andere codes dan voor jeugdleden. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar ze ook op aangesproken kunnen worden.

Wij onderscheiden specifieke gedragscodes voor:

- Sporters
- ouders/verzorgers
- trainers/leiders
- technische commissie
- bestuurders
- scheidsrechters / wedstrijdleiders
- toeschouwers

Sporters

- Speel met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
- Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk binnen jouw eigen mogelijkheden.
- Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter.
- Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
- Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
- Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als jezelf de verliezer bent.
- Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
- Spreek je medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag.
- Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken.
- Douchen na de wedstrijd en de training is verplicht;
- Kleedkamers netjes achterlaten
- Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend!

Ouders / verzorgers

- Forceer een kind, dat geen interesse toont, nooit om deel te nemen aan een sport.
- Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
- Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
- Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd wordt geaccepteerd.
- Steun een kind en geef het geen negatieve kritiek als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
- Val een beslissing van de scheidsrechter/wedstrijdleider niet af en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel.
- Ondersteun alle pogingen om verbaal- en fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen.

- Erken de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.
- Heeft u desondanks opmerkingen of kritiek? Praat dan niet óver maar mét de betreffende personen;
- Lever een bijdrage aan het vrijwilligerswerk bij VV Musselkanaal. Vele handen maken licht werk;
- Neem uw verantwoordelijkheid voor het vervoer naar de uitwedstrijden. Regel dit onderling met de andere ouders en/of trainer/leider.
- beperken tot aanmoedigen, niet bemoeien met coaching/tactische elementen

(Jeugd-)trainers/leiders

- Wees redelijk in uw eisen t.a.v. de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers.
- Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
- Leer uw spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden.
- Gun alle spelers bij benadering dezelfde speeltijd.
- Bedenk dat jongeren voor hun plezier spelen en iets willen leren.
- Gebruik passend taalgebruik en maak kinderen niet belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Winnen én verliezen zijn een onderdeel van het spel.
- Zorg voor deugdelijk en veilig materiaal.
- Ontwikkel respect voor medespelers, tegenstanders en scheidsrechter.
- Blijf op de hoogte van de beginselen van goede en bij kinderen passende training.
- Volg het advies van arts of fysiotherapeut op bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen;
- Kinderen hebben een trainer/leider nodig die zij respecteren. Geef voldoende complimenten en lof en ontvang dat als dank op uw beurt;
- Zorg dat na gebruik de kleedkamer netjes achterblijft;
- Vervul een voorbeeldfunctie in gedrag, enthousiasme en sportiviteit.
- Na afloop van de training is het wenselijk dat de trainer of leider in de kleedkamer aanwezig is. De trainer of leider zorgt dat de kleedkamer wordt afgesloten.

Bestuurders/Technische Commissie

- Voer beleid dat gericht is op sportiviteit/fair play binnen uw vereniging en houdt toezicht op een correcte en consequente naleving door betrokkenen. Evalueer het beleid periodiek en stuur waar nodig bij.
- Stel kaderleden in de gelegenheid om zichzelf verder te ontwikkelen op gebied van coaching, wedstrijdbegeleiding, wedstrijdleiding etc.
- Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, deelnemers, vrijwilligers, etc. zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair play in sport en spel.

Scheidsrechters / wedstrijdleiders

- Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.
- Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.
- Geen woorden maar daden. Uw eigen gedrag dient te allen tijde sportief te zijn.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.

- Bedenk dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening.
- De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters.
- Gedraagt u zich op uw best. Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.
- Toon enthousiasme over goed spel van zowel uw eigen team als het gastteam.
- Toon respect voor de tegenpartij. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
- Benader sporters nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Veroordeel elk gebruik van geweld.
- Respecteer en accepteer beslissingen van scheidsrechters / wedstrijdleiders.
- Wees altijd sportief. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Bovenstaande regels gelden overal waar onze leden in verenigingsverband actief zijn, dus ook bij toernooien, teamuitjes, kampactiviteiten of andere activiteiten.

5. Wat zijn de sancties?

De straf wordt volgens de vastgestelde normen per geval bepaald. Voorbeelden van sancties zijn een waarschuwing, uitsluiting van wedstrijden, betaling van gemaakte kosten, schorsing en alternatieve straffen (bv. een taakstraf). In het uiterste geval is royement mogelijk.

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. De technische commissie is door het bestuur gemandateerd om uitvoering te geven aan de strafoplegging.

Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in de statuten. Sancties bestaan uit:

1. Berisping;
2. Taakstraffen;
3. Uitsluiting van wedstrijden;
4. Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten;
5. Royement.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting waarbij de technische commissie (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging door de technische commissie bestaat een bezwaarmogelijkheid.

Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst. Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van de overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafoplegging bij molestaties. Dit als een algemene richtlijn.

Dit laatste overzicht is terug te vinden in onderstaande tabel. De technische commissie behoudt het recht voor het opleggen van eigen sancties, die in individuele gevallen kunnen afwijken van door de KNVB opgelegde sancties en afwijken van het overzicht in de tabel

Tabel 5.0 tuchtreglementen en strafoplegging KNVB ;

Belediging in woord en gebaar (gericht tegen personen of gezag)		
Eenvoudige belediging	Schorsing 1 wedstrijd (1 ^e keer)	Schorsing 2 wedstrijden (2 ^e keer)
Grove belediging	Schorsing 2 wedstrijden (1 ^e keer)	Schorsing 2 wedstrijden (2 ^e keer)
Bedreigingen (dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Eenvoudige bedreigingen (b.v. ik zie je nog wel na de wedstrijd)	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Concrete bedreigingen met geweld. (b.v. ik sla je straks in elkaar)	Schorsing 4 wedstrijden	Schorsing 8 wedstrijden
Fysiek gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden	Schorsing 1 – 3 wedstrijden	Schorsing 2 – 6 wedstrijden
Trekken aan kleding, wegduwen	Schorsing 1 – 3 wedstrijden	Schorsing 2 – 6 wedstrijden
Het gooien of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	Schorsing 2 – 4 wedstrijden	Schorsing 4 – 8 wedstrijden
Slaan en of schoppen in de richting van anderen , vechten	Schorsing 4 – 10 wedstrijden en taakstraf	Schorsing 8 – 14 wedstrijden en taakstraf
Mishandeling		
Lichte vorm – geen letsel wel pijn	Schorsing 3 – 6 maanden	Voordragen Royement
Middelvorm – letsel b.v. blauw oog	Schorsing 10 – 10 maanden	Voordragen Royement
Ernstige vorm – genezingsduur < 10 dagen	Schorsing 6 – 12 maanden	Voordragen Royement
Zware vorm – blijvend letsel	Voordragen Royement	

Bericht/mededeling

Bij een vergrijp krijgt de overtreder zowel schriftelijk als mondeling bericht. Indien het een jeugdspeler betreft worden de ouders/verzorgers ingelicht. Ook wordt de trainer en/of leider van het team van de betreffende speler op de hoogte gebracht; Senioren en jeugdleden krijgen bericht van de technische commissie.

Bezwaar/beroep

Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging door de technische commissie bestaat een

bezwaarmogelijkheid. Bij het bestuur kan er binnen een week bezwaar worden ingediend. Het bestuur laat weten of er bij de strafoplegging sprake is van schorsende werking. Alleen in geval van een roeyement kan beroep worden aangetekend bij de Algemene Ledenvergadering.

Kosten

De kosten die voortvloeien uit begane excessen zijn voor rekening van de veroorzaker. Wij hanteren een lik-op-stukbeleid. Ernstige misdragingen worden gemeld bij de politie.

6 Werkwijze

De direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn, wordt de betreffende technische commissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij. De technische commissie of de vertrouwenspersoon wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van VV Musselkanaal en de KNVB.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij de technische commissie met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1 (het meldingsformulier is voor niet-leden toegankelijk via de website van VV Musselkanaal). Formulieren dienen binnen een week na het incident c.q. ontstaan van een conflict bij de technische commissie schriftelijk te worden ingediend.
3. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
4. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident neemt de technische commissie op grond van de verenigingsstatuten het besluit tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis gesteld.
5. De technische commissie verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de vertrouwenspersoon de zaak in behandeling te nemen en de technische commissie te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.
6. De vertrouwenspersoon deelt uiterlijk binnen een week na ontvangst van het verzoek van de technische commissie aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.
7. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen een week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de vertrouwenspersoon te zijn.
8. Op zijn schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de vertrouwenspersoon te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en de technische commissie.

9. De vertrouwenspersoon stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert de technische commissie hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het commissieverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
10. De technische commissie bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien de technische commissie een nadere toelichting wenst op het advies van de vertrouwenspersoon wordt deze daarvoor uitgenodigd. Indien de technische commissie uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de vertrouwenspersoon, geeft de technische commissie daarvoor schriftelijk argumentatie.
11. De technische commissie stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair bewaar mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
12. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak is inzichtelijk voor alle leden

7. Meldingsformulier overtreding normen en waarden

Hierbij meldt, _____

aan de vertrouwenspersoon en/of de technische commissie een overtreding van de gedragscodes bij (naam vereniging) door:

_____ (naam)

Datum overtreding: _____

Overtreding van de gedragsnormen bij (naam vereniging) door:

☐ gebrek aan respect (in ruimste zin), blijkend uit:

☐ niet accepteren van een beslissing, blijkend uit:

☐ discriminatie, in de vorm van:

☐ vernielzucht, in de vorm van:

☐ diefstal (korte omschrijving):

☐ provoceren/uitdagen (korte omschrijving):

☐ niet-nakomen van afspraken; met de volgende omschrijving:

☐ agressief gedrag in woord en daad, blijkend uit de volgende omschrijving:

☐ overige overtredingen:

Stuur dit formulier op naar: v.v. Musselkanaal t.a.v. bestuur via bestuur@vvmusselkanaal.nl

Over bovenstaand voorval is door de vertrouwenspersoon en/of de technische commissie op (datum)_____ contact geweest met de desbetreffende persoon en/of ouders.

De mogelijkheden aankruisen en omschrijven. Heb je te weinig ruimte dan kun je op de achterkant van deze pagina je tekst noteren. Ook kun je er een eigen verklaring aan vastnieten.

BIJLAGE 2. Taakomschrijvingen

Taakomschrijving TC Lid.

De tc – leden dragen een organisatorische verantwoordelijkheid voor het functioneren binnen de groep. Door de groepsgrootte te beperken, is de tijdsinbreng voor de tc – lid te overzien. Bij de selectie van tc – leden wordt rekening gehouden met de eisen die aan deze functie gesteld worden. Onderwerpen die binnen de groep spelen, worden ingebracht binnen de Technische Commissie. Men werkt niet solo, krijgt veel betrokkenheid met de vereniging en zijn leden. De tc – leden zijn allen vrijwilligers. Men is bereid energie en tijd in v.v. Musselkanaal te investeren en dit wordt zeer gewaardeerd.

Taakomschrijving:

- Administratie persoonsgegevens spelersgroep;
- Mede bewaken inhoud en richtlijnen Voetbal Technisch Beleidsplan (VTB);
- Aansturen stappenplan seizoenvoorbereiding (aantal teams, samenstelling teams, selectiewedstrijden, oefenwedstrijd(en), teamindelingen KNVB, etc.);
- Werving/aanstelling hoofd-/assistent-trainers (sportief) en trainers (breedte) in samenwerking met respectievelijk bestuurslid VZ-sportief, bestuurslid VZ-breedte en mogelijk HJO;
- Werving/aanstelling leiders/grensrechters (sportief en breedte);
- Coördineert functioneren kader binnen groep (evaluatiegesprekken, periodieke aanwezigheid bij trainingen en wedstrijden);
- Bewaakt normen- en waardenbeleid binnen de club (mediator);
- Vertegenwoordigt spelers/technisch kader binnen groep naar Commissie VZ-sportief of Commissie VZ-breedte;
- Heet nieuwe leden welkom die men per mail van de ledenadministratie ontvangen heeft, en draagt zorg in overleg met de trainer(s) voor plaatsing in het juiste team (sociaal, technisch).

Taakomschrijving Leider

1. Taken bij seizoenvoorbereiding:

- Spelers (eventueel ouders) informeren over trainingsschema en andere afspraken;
- Zaken regelen rond de wedstrijdtafel (kleding, EHBO-doos, aanvoerdersband);
- Zaken regelen rond de waterzak (bidon, spons);
- Ballen regelen;
- Aanvoerder(s) vaststellen (bij F- en E-pupillen op toerbeurt);
- Bijhouden verdeling trainingspakken;
- Rijschema opstellen;
- Regelen shirts wassen.

2. Taken tijdens de competitie:

- Informeert spelers (ouders) minstens 3 dagen van tevoren telefonisch of via social media over de te spelen wedstrijd;
- Geeft verhinderingen door aan medeleider(ster) en regelt (samen) vervangers;
- Maakt afspraken hoe te handelen bij twijfel over het doorgaan van een wedstrijd;
- Maakt afspraken wat te doen bij afgelasting;
- Maakt ouders duidelijk dat ze niet in de kleedkamer behoren te komen (bij pupillen alleen indien nodig bij verkleeden);

- Maakt ouders duidelijk dat ze van harte mogen aanmoedigen, maar niet de leider/coach voor de voeten moeten lopen met tactische aanwijzingen;
- De spelers erop wijzen dat ze alleen dienen te luisteren naar de tactische aanwijzingen van de leider/coach;

3. Taken bij een thuiswedstrijd:

- Is minimaal 30 minuten voor aanvang aanwezig (bij pupillen 40 min. vanwege doeltjes klaarzetten);
- Kijkt op welk veld moet worden gespeeld;
- Doelen en hoekvlaggen regelen;
- Bij pupillen wedstrijddoelen klaarzetten/na de wedstrijd wegzetten (indien nodig);
- Begeleidt team naar de kleedkamer;
- Ontvangt tegenpartij en begeleidt naar bestuurskamer/kleedkamer;
- Ontvangt/begeleidt scheidsrechter (consumptie, bal, vlaggen);
- Maakt wedstrijdformulier gereed/na de wedstrijd ondertekenen (ook door de aanvoerder) en inleveren;
- In kleedkamer waardevolle spullen regelen;
- Afspraken/mededelingen (was tas, schoonmaken kleedkamer, shirts wassen, enz.);
- Controle bij verkleden/douchen en voert de eindcontrole uit.

4. Taken bij een uitwedstrijd:

- Is 15 minuten voor vertrek aanwezig;
- Controleert of spelers, chauffeurs en team tas aanwezig zijn;
- Meldt zich bij de gastheren;
- Vult het digitale wedstrijdformulier in en zorgt voor bevestiging na de wedstrijd bij de scheidsrechter;
- Zie voor overige taken onder punt 3.

5. Algemeen:

- Is aanwezig op vergaderingen onder leiding van groep coördinator;
- Assisteert bij sportdagen en thuistoernooien;
- Adviseert bij selectieprocedure;
- Onderhoudt contacten met betreffende groep coördinator;
- Onderhoudt contacten met ouders;
- Organiseert/assisteert bij overige activiteiten (seizoenafsluiting, afgelasting, enz.);
- Toont belangstelling voor de trainingen door deze regelmatig te bezoeken.

Taakomschrijving coach

1. Taken voor een wedstrijd:

- Regelt de opstelling (eventueel in samenspraak met trainer, leider);
- Maakt deze tijdig voor de wedstrijd bekend;
- Regelt reservebeurten (evenredig!);
- Bespreekt tactiek en geeft duidelijk de individuele spelerstaken aan;
- Geeft aanwijzingen over houding en gedrag t.o.v. tegenpartij, scheidsrechter, publiek;
- Organiseert de warming-up.

2. Taken tijdens de wedstrijd:

- Geeft vanaf de zijlijn aanwijzingen aan spelers;
- Evalueert in de rust de eerste helft;
- Geeft eventueel nieuwe aanwijzingen;
- Regelt reservebeurten;

3. Taken na de wedstrijd:

- Evalueert kort de wedstrijd (niet bij de allerkleinsten);
- Vangt bij nederlaag team/individuele spelers op;
- Blijft na de wedstrijd kort in de kleedkamer om als aanspreekpunt te dienen.

4. Taken voor de volgende wedstrijd:

- Bespreekt met leider/trainer de wedstrijd;
- Neemt eventueel nieuwe maatregelen.

5. Algemeen:

- Houdt administratie bij van gespeelde wedstrijden over reservebeurten;
- Adviseert bij selectieprocedure;
- Onderhoudt contacten met betreffende Technische Commissie lid;
- Is aanwezig bij leidersvergaderingen;
- Assisteert bij sportdagen en thuistoernooien;
- Probeert te komen tot een herkenbaar spelconcept (formatie 1-4-3-3 met de punt naar voren op middenveld), afgestemd op de kwaliteiten van de spelersgroep;
- Contacten onderhouden met de keeperstrainer en bezoekt af en toe, indien mogelijk, deze trainingen;
- In samenspraak met de wedstrijdsecretaris vriendschappelijke wedstrijden regelen.

Taakomschrijving trainer

1. Algemeen:

- Onderhoudt contacten met: tc - lid (indien aangesteld HJO-hoofd jeugdopleiding), betreffende leider/coach;
- Verleent medewerking bij sportdagen en thuistoernooien;
- Adviseert bij de selectieprocedure.

2. Specifiek:

- Leidinggeven bij en verzorgen van de trainingen;
- Informeert (samen met de leider) de spelers zo vroeg mogelijk over;
- Trainingsschema en afspraken m.b.t. de training;
- Maakt (m.b.v. de online trainingstool) een trainingsschema per training.

3. Taken voor de training:

- Is minimaal 30 minuten voor de training aanwezig;
- Vangt spelers op en let op bij het omkleden;
- Zet materiaal gereed;
- Heeft zorg voor het materiaal;
- Sluit indien wenselijk kleedkamer en materiaalberging af.

4. Taken tijdens de training:

- Geeft training aangepast aan leeftijd en niveau (volgens het jeugdvoetballeerproces);
- Let op veiligheid, b.v. stoppen bij onweer;
- Niet werken met kapot materiaal;
- Zorgt ervoor dat er geen materiaal zoekraakt.

5. Taken na de training:

- Controleert het materiaal en houdt toezicht bij het opruimen;
- Houdt toezicht in de kleedkamer en regelt het schoonmaken ervan;
- Sluit de kleedkamer af en vertrekt als laatste.

Wat een leider/coach/trainer verder weten moet

- Wees een voorbeeld voor de spelers t.a.v. houding en gedrag tegenover de tegenpartij en de wedstrijdleiding;
- De scheidsrechters worden geregeld door de wedstrijdsecretaris;
- De indeling van de velden en de kleedkamers wordt vermeld op de website en het publicatiebord;
- De speelprogramma's worden opgesteld door de wedstrijdsecretaris;
- De vertrekplaats bij uitwedstrijden is het sportpark of elders na overleg binnen het team;
- Het nuttigen van alcoholische dranken vinden we niet acceptabel zolang men de verantwoording over een jeugdteam heeft. Bij de uitwedstrijden moet er ook nog met de auto worden gereden en u draagt de verantwoording over andermans kinderen;
- Roken, drugs- en alcoholgebruik is door de spelers voor/tijdens/na wedstrijden en trainingen op het sportpark verboden!
- Scheenbeschermers zijn verplicht! Schenk hier aandacht aan, met name bij aanvang van het seizoen;
- Verenigingsnummer v.v. Musselkanaal: dit nummer is altijd nodig op het digitale wedstrijdformulier.

Specifieke Eisen en Taakomschrijving van de Jeugdtrainer – Coaches

1. Moet beschikken over voetbalinzicht. (Spelinzicht –Technisch –Tactisch -Mentaal).
2. Moet goed kunnen communiceren met onze jeugd. (Moet ze kunnen raken)
3. Enthousiasme/ Gedrevenheid.
4. Positieve instelling - Consequent - Reëel.
- 5 Geduld hebben.
6. Discipline/ Zelfdiscipline.
7. Heeft een voorbeeldfunctie binnen de club.
8. Normaal taalgebruik.
9. Moet tegen feedback kunnen en moet zelf in staat zijn om zichzelf feedback te geven.
10. openstaan voor interne begeleiding en bereid zijn om een KNVB-trainers opleidingen te volgen.

Bijlage 3 Trainers Profielen

Profiel Trainer – Coach JO7-JO8

Een goede JO7 -JO8 trainer-coach is op de eerste plaats een goede begeleider, die op de hoogte is van de specifieke kenmerken voor deze leeftijd. Hij straalt rust en vriendelijkheid uit en heeft erg veel geduld. Het directe wedstrijdresultaat is voor hem volstrekt van ondergeschikt belang. Hij kan goed communiceren met de ouders, die vaak heel betrokken zijn bij de eerste stappen van hun kind in de voetbalwereld.

Profiel Trainer – Coach JO9 – JO10

Op de eerste plaats beseft hij dat de kinderen met zoveel mogelijk voetbalsituaties geconfronteerd moeten worden. Daarbij treedt hij voornamelijk op als begeleider, die de JO-9 pupillen de ruimte geeft om zelf oplossingen te vinden voor de voetbalproblemen die ze tegenkomen. Tijdens de trainingen bewaakt hij de organisatie, helpt en motiveert hij en corrigeert hij vooral op technische gebied. Een goede JO-9 pupillentrainer is voor zijn spelers meer een kameraad en opleider, iemand met een echte voorbeeldfunctie dan de voetbalkenner die boordevol tactische vondsten zit. Op het veld kan hij het goede voorbeeld geven. Ook weet hij in alle omstandigheden resultaten te relativeren en ook de ouders hiervan te overtuigen.

Profiel Trainer-Coach JO11 - JO12

De JO-11 pupillen trainer-coach moet aan twee belangrijke eigenschappen voldoen als je de kenmerken van deze leeftijdsgroep als uitgangspunt neemt: hij moet enthousiast zijn en over voldoende eigenvaardigheid beschikken om tijdens trainingen het goede voorbeeld te kunnen geven. Hij heeft daarom een eigen voetbalachtergrond op een aanvaardbaar niveau. Als JO-11 trainer-coach hoef je minder dan bij de JO8 - JO 9 - JO10 jeugd te reageren op het moment zelf. JO11 – JO12 spelers kunnen al een korte foutenanalyse achteraf verwerken. Ze zijn tegenwoordig zeker in staat om een aantal tactische basisprincipes uit te voeren. Dat betekent dat de JO-11 trainer-coach in elk geval over voldoende tactische kennis moet beschikken.

Profiel Trainer Coach JO13 - JO14

Een goede JO13 - JO14 junioren trainer-coach weet op de eerste plaats op de juiste manier om te gaan met de verschillen binnen de groep (team). Hij is zich ervan bewust dat de spelers sterk op zoek zijn naar hun eigen identiteit en dat die fase nogal wat problemen met zich mee kan brengen. Zo'n trainer-coach toont interesse voor al die veranderingen en laat dat ook in persoonlijke gesprekken merken. Van een goede trainer-coach kun je eisen dat hij vooral duidelijk is naar de spelers toe en hen tevens houdt aan de afgesproken selectieregels (huishoudregels). Dat laatste kan alleen als de trainer-coach zelf op dit gebied een voorbeeldfunctie vervult. Ook bij het samenstellen van de oefenstof en het kiezen van de juiste methodiek houdt hij rekening met de grote onderlinge verschillen. Hij beschikt over voldoende kennis over het 4 - 3 - 3 concept, zodat hij de spelers de belangrijkste uitgangspunten kan bijbrengen. Daarbij houdt hij rekening met de fysieke beperkingen van veel spelers op deze leeftijd. De trainer-coach is in staat om voor z'n spelers opdrachten te formuleren, die al een beroep doen op de eigen verantwoordelijkheid. Hij beschikt over kennis op het gebied van teambuilding en kan tijdens trainingen zelf het goede voorbeeld geven.

Profiel Trainer Coach JO15-JO16

Een goede JO15 - JO16-junioren trainer-coach is in de eerste plaats eerlijk en consequent. Daarnaast beschikt hij zelf over kennis en inzicht in de basisprincipes van het spelconcept: juist bij deze juniorenspelers kan het tactisch vermogen met sprongen vooruitgaan. Hij reserveert voldoende tijd voor persoonlijke gesprekken en houdt daarbij rekening met de emotionele uitingen, die bij deze leeftijdsgroep passen. Ook is hij nog jong genoeg van geest om zich te kunnen verplaatsen in de belevingswereld van deze spelers, die overigens voortdurend verandert. Daar ook buiten het voetballen aansprekende activiteiten te organiseren versterkt hij de binding van de spelers met de club. Ook is deze trainer-coach in staat om de voetbalproblemen uit de wedstrijd te vertalen in geschikte oefenstof, waarbij hij voortdurend rekening houdt met de grote verschillen in belasting en ontwikkeling binnen zijn spelersgroep.

Profiel Trainer Coach JO-17/19

De JO17 - JO19 junioren trainer-coach heeft overwicht over de groep en dus een natuurlijke uitstraling. Bij de oefenstofkeuze vergeet hij nooit de elementen 'plezier, beleving en wedstrijdgerichtheid'. Voor de wedstrijd kan hij ook een goed voetbalverhaal (bespreking) vertellen. Hij weet dat hij veel aandacht aan het motiveren van zijn spelersgroep zal moeten besteden. De trainer-coach reserveert tijd voor persoonlijke gesprekken, waarin hij duidelijk vertelt waarom hij bepaalde beslissingen genomen heeft. Hij moet zeer goed kunnen communiceren dit is een van de allerbelangrijkste eigenschappen van deze trainer-coach. Hij kan duidelijk overbrengen wat hij van de spelers verwacht en eist. De trainer-coach gebruikt hedendaagse mondigheid bij deze spelers om hen te betrekken bij de doelstellingen van het team, zodat zij zich ook verantwoordelijk voelen voor de gang van zaken bij het team.

BIJLAGE 4. MATERIAAL BEHEER

Wedstrijdmateriaal

v.v. Musselkanaal stelt aan alle spelers van alle senioren/junioren/pupillenteams een uitgebreid voetbalkpakket/uitrusting ten behoeve van de wedstrijden beschikbaar:

- Wedstrijdkleding (shirt);
- Wedstrijdkleding (broek);
- Wedstrijdkleding (sokken);
- Wedstrijdballen;
- Waterzak met spons.

Alle begeleiders (trainers, leiders, begeleiders, etc.) van de club hebben de beschikking over een trainingspak en of coach jas. Gekoppeld aan de contributie die ieder lid betaalt, zijn we als vereniging heel trots op onze aankleding. Veel dank aan alle sponsors die dit bewerkstelligd hebben. Van alle teamleden wordt verwacht dat men hier gepast mee omgaat en de vereniging op een representatieve manier uitdraagt naar de buitenwereld toe. Het in ontvangstnemen van kleding geschiedt alleen via het kledinguitgifte formulier. Uitsluitend de selecties van de heren en vrouwen krijgen aanvullende presentatie kleding ter beschikking.

Trainingsmateriaal

Voor iedere training stelt v.v. Musselkanaal de volgende materialen beschikbaar:

- Tenminste 8 pylonen;
- Oefendoeltjes (groot en/of klein);
- Tenminste voor de helft van de aanwezige spelers een hesje;
- Tenminste voor elke junioren trainingsgroep (elftallen) een zak met 12 ballen;
- Tenminste voor de JO8- t/m JO9-groepen een zak met 10 ballen voor elk zevental.

Van alle leden wordt verwacht dat men op een verantwoordelijke manier omgaat met alle materialen die de club beschikbaar stelt. Het kan niet zo zijn dat men een veld verlaat met een bal minder of dat men in geval van schade dit niet meldt. De trainer is verantwoordelijk voor alle materialen en zal hierop zo nodig worden aangesproken door de Technische Commissie lid.

Materiaalbeheer

Naast de onderhoudsploeg, die verantwoordelijk is voor het groot materiaal (doelen, velden, etc.), is de materiaalcoördinator belast met de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het materiaal.

Materiaalcoördinator:

- Is verantwoordelijk voor het coördineren van de materialen, zoals ballen, pionnen, hesjes, etc.;
- Zorgt dat materialen in voldoende mate aanwezig zijn, binnen een door de vereniging beschikbaar gesteld budget;
- Communiceert met het bestuur, de tc - leden, de trainers en de materiaalman;
- Is voor de uitvoering van zijn werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan het bestuur.

BIJLAGE 5. MEDISCHE FACILITEITEN

Samenstelling medische staf

De sportmedische staf van v.v. Musselkanaal ziet er als volgt uit, waarbij zij aangetekend dat voor deze functionarissen de volgende diploma-eisen gelden:

- Sportmasseur: Diploma Sportmasseur
- Revalidatietrainer: (Sportmasseur)

Extra sport(medische) faciliteiten

v.v. Musselkanaal stelt de volgende extra faciliteiten beschikbaar:

- Fysiotherapeutische (voorrang) afspraak voor alle leden (eigen kosten)
- Geblesseerde selectiespelers nemen direct contact op met de fysiotherapeut
- De fysiotherapeut stelt vast of fysiotherapeutische behandeling noodzakelijk is of dat kan worden volstaan met behandeling door de sportmasseur dinsdagavond en donderdagavond);

BIJLAGE 6. (JEUGD)KEEPERSPLAN

Keepersopleiding, uitgangspunten, leerplan

Van talent naar topkeeper

Richtlijnen om in de komende jaren bij v.v. Musselkanaal een sterke jeugdkeepersopleiding neer te zetten. Hiervoor zijn een vijftal punten essentieel, die ieder in de komende jaren, als onderdeel van het jeugdbeleidsplan in detail verder kunnen worden ingevuld en die recht doen aan een topsportopleiding.

Structuur & Cultuur

Uitgangspunt: de keeper is specialist in het voetbalteam.

- Alle keepers krijgen gerichte keeperstraining;
- Keeperstrainers worden ondersteund met methodische keeperstrainingen en worden begeleid door een gediplomeerd keeperscoach;
- Teamtrainers worden ondersteund in het vakkundig omgaan met de keeper, volgens het train-de-trainer principe en met ondersteunend materiaal;
- Ontwikkelingen omtrent keepersbegeleiding worden gevolgd.

Methodiek

- Keepers worden opgeleid volgens KNVB-methodiek (volgt Frans Hoek), deze sluit aan bij de overige trainersopleidingen (TC-3,2,1);
- Opleiding volgt leeftijdsbenadering en “niveau bij niveau”;
- Goede afwisseling van basis (jongste jeugd) naar steeds meer wedstrijdgericht;
- Training is ook lesgeven en uitgangspunt is positief coachen (tegelijk is topsport ook discipline);
- Trainingen worden voorbereid en regelmatig besproken met Technische Commissie lid;
- Regelmatig keeperstraining binnen en met het team;
- Keeperstrainingen zoveel mogelijk ook gelijktijdig met de teamtrainingen. Keepers sluiten zo mogelijk aan bij de afsluitende partijvorm van het team;
- Keeperstrainers krijgen bij langdurig enthousiasme mogelijkheid KC-2 te volgen (basiskeepertrainer KNVB).

Begeleiding

- Talenten worden begeleid middels talentenbegeleiding;
- 2 keer per jaar een pop-gesprek; sterke punten, verbeterpunten, actiepunten;
- Voedingsadvies, verzorging;
- Leren van voorbeelden; gebruik van netwerk;
- Omgang met ouders;
- Rol van bestuur.

Faciliteiten

- Kleine en grote doelen
- Ruimte, veld met belijning
- Materialen: hordes, ladders, petjes, hoedjes, slalomstokken;
- Trainingstijd, afgestemd op team/individueel;
- Verplaatsbare muur;
- Instructieborden;

- Ballen op juiste gewicht per leeftijdsklasse;
- Medicijnballen;
- Binding met leverancier keepersbenodigdheden.

Scouting

- Interne scouting door keeperscoördinator en keeperstrainer bovenbouw;
- Externe scouting en afspraken over aannamebeleid;
- Proeftrainingen en stages;
- Afspraken over selectiebeleid;
- Adviesrol van keeperstrainers en coördinator bij selectie van spelers;
- Spelersvolgsysteem/keepersbeoordelingslijst.

Leerplan (Jeugd)keepers

Keepers nemen een belangrijke positie in binnen een elftal. Zij zorgen voor de organisatie van de achterhoede, moeten tegenwoordig ook nog mee kunnen voetballen en daarnaast moeten ze ook nog eens de ballen tegenhouden. Met dit plan wordt aangegeven waar de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden liggen van iedereen die binnen deze doelgroep werkzaam is. Er zal een goede technische begeleiding van de jeugdkeepers nodig zijn om het spelpeil van de jeugdkeeper zo hoog mogelijk te krijgen. Dit jeugdkeepersplan kan een bijdrage zijn tot meer succes binnen onze jeugdafdeling. Regelmatig zal moeten worden gekeken of het jeugdkeepersplan nog wel voldoet en uitvoerbaar is. Is dit niet het geval, dan zal het plan bijgesteld of aangevuld worden.

Doelstelling

Verbetering van de jeugdkeepers van v.v. Musselkanaal met betrekking tot de organisatie. Het vroegtijdig beginnen met het selecteren van spelers die aanleg en vooral plezier hebben in het keepen. Deze spelers dan zodanig opleiden en begeleiden dat er goede en betrouwbare keepers uit voortkomen. Rekening houden met het feit dat v.v. Musselkanaal niet alleen keepers met kwaliteiten voor de selectieteams opleidt, maar ook een zo hoog mogelijk niveau nastreeft voor de niet-selectieteams.

Scholing

De vereniging moet met name de oude en bestaande selectiekeepers aanmoedigen om de eigen jeugdkeepers te gaan trainen en te gaan begeleiden. Deze keeperstrainers zullen gestimuleerd worden door middel van thema-avonden en keepersdagen.

Technische zaken

Doel van een trainingsplan voor doelverdedigers is net als bij de veldspelers de kwaliteit te vergroten. Door middel van een gerichte training, waarin aandacht wordt geschonken aan de specifieke facetten van het keeperswerk. De trainingen zijn gericht op technische, tactische, lichamelijke, conditionele, motivatie, kennis en sociale aspecten. Hieronder worden de verschillende leerdoelen uitgewerkt.

Technische aspecten:

- Rapen van de bal - voorwaarts, zijwaarts
- Vangen - buikholte, borsthoogte, boven het hoofd
- Vallen - voorwaarts, zijwaarts
- Duiken - voorwaarts, zijwaarts
- Zweven - voorwaarts, zijwaarts
- Springen - hoog, laag
- Stompen - met 1 vuist, 2 vuisten
- Tippen - met 1 hand, 2 handen
- Rollen - frontaal, met instap
- Werpen - strekwerp, slingerwerp
- Trappen - doeltrap, volley, drop kick
- Stoppen van de bal - hoog, laag
- Spel buiten de 16 meter - trappen, lopen, sliding, controle over de bal
- Voetenwerk - binnen de 5 meter, buiten de 5 meter
- Uitgangshouding

Tactische aspecten:

- Timing - hoge ballen zijkant, uitlopen binnen of buiten de 16 meter
- Keuzes maken - stompen/tippen/vangen, werpen/trappen

BIJLAGE 7. Afkortingenlijst

- HJO – Hoofd jeugdopleidingen
- TC – Technische Commissie
- VZ – Voorzitter
- VTB – Voetbal Technisch Beleidsplan
- ALV – Algemene Leden Vergadering