

Gedragsregels v.v. Musselkanaal



Sporten doe je voor je plezier!



Inhoudsopgave

- ↓ 1 Inleiding
- ↓ 2 Doelstelling van het statuut
- ↓ 3 Gedragscode
- ↓ 4 Voor wie geldt de gedragscode?
- ↓ 5 Wat zijn de sancties?
- ↓ 6 Werkwijze
- ↓ 7 Meldingsformulier overtreding normen en waarden

Inleiding

Onze vereniging wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

Wat verstaan we onder waarden, normen en Fair Play?

Waarde = een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven; het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

Norm = een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen; ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

Fair Play = eerlijk spelen (je speelt volgens de gemaakte afspraken om de sport die je beoefent voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden).

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van kantine medewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Ieder weekend worden er vele wedstrijden gespeeld. Veel zaken gaan – vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen – naar behoren.

Sport wordt daar beoefend zoals de bedoeling van het spel is.

Soms gebeuren er rondom de voetbalvelden ook dingen die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en zinloos geweld.

“Voetballerij is een afspiegeling van de maatschappij” mag niet de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

De waarde(n)volle Club.

Het bestuur van onze vereniging wil er voor zorgen dat we ons allemaal als een “waardevolle voetbalvereniging” gaan gedragen.

2 Doelstelling van het statuut

Het bestuur van vv Musselkanaal wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut en een preventief en correctief beleid te voeren die door onze vereniging wordt nageleefd.

Als ons uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd.

Kortweg gezegd:

- Respect voor de ander
- Geweldloosheid
- Aanspreekbaarheid op gedrag
- Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt daardoor een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en bij overtreding daarvan er op worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daarom voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen. Dit beleid is in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is.

3 Gedragscode

De Basiswaarden

VV Musselkanaal heeft 5 basiswaarden die het frame vormen waarop de vereniging is gebouwd en die de richting bepalen voor ons dagelijks functioneren bij de club.

Die basiswaarden zijn:

Plezier – Respect – Eerlijkheid – Betrokkenheid – Sportiviteit

Deze basiswaarden worden verder uitgediept en punt voor punt toegelicht.

Plezier

- Vv Musselkanaal biedt aan al haar spelers, gastspelers, scheidsrechters, begeleiders, vrijwilligers en gasten veiligheid en geborgenheid;
- Wij vieren samen onze successen;
- Wij winnen met zijn allen maar verliezen ook met zijn allen; voetbal is een teamsport;
- Wij zijn trots op wat we hebben en willen dat graag behouden;
- Winnen is belangrijk maar plezier hebben staat op één;
- Lachen is altijd goed maar uitlachen doen we nooit;
- We drinken een drankje na de wedstrijd om de teamgeest te vergroten.

Respect

- Wij pesten niemand;
- Wij vloeken niet (en al helemaal niet als er kinderen bij zijn);
- Wij behandelen iedereen gelijk in en buiten het veld;
- Respect voor ieders eigendommen en aansprakelijk voor zelf aangerichte schade!;
- Wij respecteren de regels in de kantine wat betreft roken en alcoholgebruik;
- Jonger dan 18 jaar geen alcohol
- Het gebruiken van drugs wordt nooit getolereerd;
- Wij bemoeien ons als ouders/verzorgers nooit met speltechnische zaken;
- Wij vangen nieuwe spelers en/of tegenstanders op en begeleiden hen als een goede gastheer;
- Tijdens wedstrijden dragen wij alleen het officiële tenue welke correct wordt gedragen.
- Wij maken ons niet schuldig aan racistische uitlatingen of gedrag;
- Wij maken ons niet schuldig aan seksueel getint gedrag;
- Wij hebben respect voor de staat van ons complex en gooien afval in de afvalbakken;
- Wij hebben respect voor de barmedewerkers en ruimen zelf onze tafels leeg;

Bij vv Musselkanaal spreken we correct en verstaanbaar, uitzonderingen hierop kunnen alleen worden gemaakt wanneer men de Nederlandse taal niet beheerst; Wij corrigeren elkaar op ongewenst gedrag.

Eerlijkheid

- Wij geven onze fouten toe (bijvoorbeeld overtredingen, bal uit/achter);
- Wij, leiders, trainers en bestuur, geven uitleg over keuzes en beslissingen indien gewenst;
- Wij, leiders, trainers en bestuur communiceren helder en duidelijk;
- Wij stimuleren en belonen eerlijk en positief gedrag;
- Wij keuren ongewenst gedrag af en spreken anderen daarop aan;
- Wij leven de regels van de KNVB na.

Trainers, leiders en jeugdcoördinator delen de teams in alle eerlijkheid in en trekken niemand voor.

Betrokkenheid

- Ouders zijn zoveel mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen;
- Ouders en leden zijn bereid regelmatig te rijden naar uitwedstrijden;
- Leiders en/of coaches ontvangen de tegenstanders hartelijk en treden als goede gastheer op;
- Trainers en jeugdcoördinator zijn zeer regelmatig bij de jeugdwedstrijden aanwezig; Teams steunen andere teams in (spelers)nood indien dit gevraagd wordt en het tot de legale mogelijkheden behoort;
- Ouders/verzorgers helpen met vlaggen of fluiten;
- Spelers melden zich tijdig af voor wedstrijd en training. Afmelden kan alleen bij leiders en/of trainers;
- Technische Commissie en begeleiders nemen klachten serieus en helpen zoeken naar een passende oplossing;
- Technische Commissie, begeleiders, trainers en ouders geven het goede voorbeeld; in het bijzonder aan de jeugd;
- Ouders/verzorgers en spelers helpen de vereniging bij het uitvoeren van de dagelijkse taken (bijv. bardiensten, activiteiten, etc.);
- Iedereen binnen vv Musselkanaal heeft de morele plicht anderen op wangedrag aan te spreken of anderen te steunen die mensen aanspreken op hun wangedrag; Leden betalen hun contributie op tijd.

Sportiviteit

- Bij vv Musselkanaal spelen we het spel volgens de regels van de KNVB en accepteren we de gevolgen indien we regels overtreden;
- Wij wensen tegenstanders en wedstrijdleiding vooraf plezier en bedanken hen na afloop;
- Wij geven geen publiekelijk commentaar op de wedstrijdleiding;
- Bij verlies feliciteren wij de tegenstanders;
- Spelers schelden nooit op elkaar, de leiders, de trainers en/of de scheidsrechters;
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van anderen; Ouders/supporters ondersteunen spelers op positieve wijze; Trainers en leiders coachen op een positieve manier.

4 Voor wie geldt de gedragscode?

De gedragscode geldt voor iedereen bij VV Musselkanaal. Voor de bestuursleden, technische commissie, de spelers (junior en senior), het barpersoneel, de trainers, leiders, de ouders en verzorgers, andere toeschouwers, alle vrijwilligers, en een ieder die bij vv Musselkanaal betrokken is;

Iedereen die ook maar enige band met vv Musselkanaal heeft, houdt zich aan bovenstaande regels!

Gedragscodes gelden in meer of in mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Immers, voor ouders gelden andere codes dan voor jeugdleden. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar ze ook op aangesproken kunnen worden.

Wij onderscheiden specifieke gedragscodes voor:

- Sporters
- ouders/verzorgers
- trainers/leiders
- technische commissie
- bestuurders
- scheidsrechters / wedstrijdleiders
- toeschouwers

Sporters

- Speel met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
- Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk binnen jouw eigen mogelijkheden.
- Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter.
- Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
- Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
- Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als jezelf de verliezer bent.
- Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
- Spreek je medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag.
- Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken.
- Douchen na de wedstrijd en de training is verplicht;
- Kleedkamers netjes achterlaten

Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend!

Ouders / verzorgers

- Forceer een kind, dat geen interesse toont, nooit om deel te nemen aan een sport.
- Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
- Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
- Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd wordt geaccepteerd.
- Steun een kind en geef het geen negatieve kritiek als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
- Val een beslissing van de scheidsrechter/wedstrijdleider niet af en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel.

- Ondersteun alle pogingen om verbaal- en fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen.
- Erken de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.
- Heeft u desondanks opmerkingen of kritiek? Praat dan niet óver maar mét de betreffende personen;
- Lever een bijdrage aan het vrijwilligerswerk bij VV Musselkanaal. Vele handen maken licht werk;
- Neem uw verantwoordelijkheid voor het vervoer naar de uitwedstrijden. Regel dit onderling met de andere ouders en/of trainer/leider.
- beperken tot aanmoedigen, niet bemoeien met coaching/tactische elementen

(Jeugd-)trainers/leiders

- Wees redelijk in uw eisen t.a.v. de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
- Leer uw spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden.
- Gun alle spelers bij benadering dezelfde speeltijd.
- Bedenk dat jongeren voor hun plezier spelen en iets willen leren.
- Gebruik passend taalgebruik en maak kinderen niet belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Winnen én verliezen zijn een onderdeel van het spel.
- Zorg voor deugdelijk en veilig materiaal.
- Ontwikkel respect voor medespelers, tegenstanders en scheidsrechter.
- Blijf op de hoogte van de beginselen van goede en bij kinderen passende training.
- Volg het advies van arts of fysiotherapeut op bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen;
- Kinderen hebben een trainer/leider nodig die zij respecteren. Geef voldoende complimenten en lof en ontvang dat als dank op uw beurt;
- Zorg dat na gebruik de kleedkamer netjes achterblijft;
- Vervul een voorbeeldfunctie in gedrag, enthousiasme en sportiviteit.
- Na afloop van de training is het wenselijk dat de trainer of leider in de kleedkamer aanwezig is. De trainer of leider zorgt dat de kleedkamer wordt afgesloten.

Bestuurders/Technische Commissie

- Voer beleid dat gericht is op sportiviteit/fair play binnen uw vereniging en houdt toezicht op een correcte en consequente naleving door betrokkenen. Evalueer het beleid periodiek en stuur waar nodig bij.
- Stel kaderleden in de gelegenheid om zichzelf verder te ontwikkelen op gebied van coaching, wedstrijdbegeleiding, wedstrijdleiding etc.
- Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, deelnemers, vrijwilligers, etc. zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair play in sport en spel.

Scheidsrechters / wedstrijdleiders

- Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.
- Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.
- Geen woorden maar daden. Uw eigen gedrag dient te allen tijde sportief te zijn.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.

Toeschouwers

- Bedenk dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters.
- Gedraagt u zich op uw best. Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.
- Toon enthousiasme over goed spel van zowel uw eigen team als het gastteam.
- Toon respect voor de tegenpartij. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
- Benader sporters nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Veroordeel elk gebruik van geweld.
- Respecteer en accepteer beslissingen van scheidsrechters / wedstrijdleiders.
- Wees altijd sportief. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Waar gelden de regels van de gedragscode?

Bovenstaande regels gelden overal waar onze leden in verenigingsverband actief zijn, dus ook bij toernooien, teamuitjes, kampactiviteiten of andere activiteiten.

5 Wat zijn de sancties?

De straf wordt volgens de vastgestelde normen per geval bepaald. Voorbeelden van sancties zijn een waarschuwing, uitsluiting van wedstrijden, betaling van gemaakte kosten, schorsing en alternatieve straffen (bv. een taakstraf). In het uiterste geval is royement mogelijk.

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. De technische commissie is door het bestuur gemandateerd om uitvoering te geven aan de strafoplegging. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in de statuten. Sancties bestaan uit:

1. Berisping;
2. Taakstraffen;
3. Uitsluiting van wedstrijden;
4. Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten;
5. Royement.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting waarbij de technische commissie (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging door de technische commissie bestaat een bezwaarmogelijkheid.

Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van de overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafoplegging bij molestaties. Dit als een algemene richtlijn.

Dit laatste overzicht is terug te vinden in onderstaande tabel. De technische commissie behoudt het recht voor het opleggen van eigen sancties, die in individuele gevallen kunnen afwijken van door de KNVB opgelegde sancties en afwijken van het overzicht in de tabel

Tabel 5.0 tuchtreglementen en strafoplegging KNVB

	Eerste keer	Tweede keer
Belediging in woord en gebaar (gericht tegen de persoon of tegen het gezag)		
Eenvoudige belediging	Schorsing 1 wedstrijd	Schorsing 2 wedstrijden
Grove belediging	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Eenvoudige bedreiging (bijvoorbeeld ik zie je nog wel !!)	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Concrete bedreiging met geweld (bijvoorbeeld ik sla je strak in elkaar !!)	Schorsing 4 wedstrijden	Schorsing 8 wedstrijden
Fysiek gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden	Schorsing 1- 3 wedstrijden	Schorsing 2- 6 wedstrijden
Trekken aan kleding, wegduwen	Schorsing 1- 3 wedstrijden	Schorsing 2- 6 wedstrijden
Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	Schorsing 2- 4 wedstrijden	Schorsing 4- 8 wedstrijden
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen, vechten	Schorsing 4- 10 wedstrijden plus taakstraf	Schorsing 8- 14 wedstrijden plus taakstraf
Mishandeling		
Lichte vorm - geen letsel, wel pijn	Schorsing 3- 6 maanden	voordragen roeyement
Middelvorm - letsel(blauw oog)	Schorsing 5- 10 maanden	voordragen roeyement
Ernstige vorm - genezingsduur langer dan 10 dagen	Schorsing 6- 12 maanden	voordragen roeyement
Zware vorm - blijvend letsel	voordragen roeyement	

Tabel 5.0 tuchtreglementen en strafoplegging KNVB

Bericht/mededeling

Bij een vergrijp krijgt de overtreder zowel schriftelijk als mondeling bericht. Indien het een jeugdspeler betreft worden de ouders/verzorgers ingelicht. Ook wordt de trainer en/of leider van het team van de betreffende speler op de hoogte gebracht; Senioren en jeugdleden krijgen bericht van de technische commissie.

Bezwaar/beroep

Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging door de technische commissie bestaat een bezwaarmogelijkheid. Bij het bestuur kan er binnen een week bezwaar worden ingediend. Het bestuur laat weten of er bij de strafoplegging sprake is van schorsende werking. Alleen in geval van een roeyement kan beroep worden aangetekend bij de Algemene Ledenvergadering.

Kosten

De kosten die voortvloeien uit begane excessen zijn voor rekening van de veroorzaker. Wij hanteren een lik-op-stukbeleid. Ernstige misdragingen worden gemeld bij de politie.

6 Werkwijze

De direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn, wordt de betreffende technische commissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

De technische commissie of de vertrouwenspersoon wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voorzover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van VV Musselkanaal en de KNVB.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij de technische commissie met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1 (het meldingsformulier is voor niet-leden toegankelijk via de website van VV Musselkanaal). Formulieren dienen binnen een week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de technische commissie schriftelijk te worden ingediend.
3. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
4. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident neemt de technische commissie op grond van de verenigingsstatuten het besluit tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis gesteld.
5. De technische commissie verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de vertrouwenspersoon de zaak in behandeling te nemen en de technische commissie te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.
6. De vertrouwenspersoon deelt uiterlijk binnen een week na ontvangst van het verzoek van de technische commissie aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.
7. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen een week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de vertrouwenspersoon te zijn.
8. Op zijn schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de vertrouwenspersoon te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en de technische commissie.
9. De vertrouwenspersoon stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert de technische commissie hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het commissieverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.

10. De technische commissie bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien de technische commissie een nadere toelichting wenst op het advies van de vertrouwenspersoon wordt deze daarvoor uitgenodigd. Indien de technische commissie uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de vertrouwenspersoon, geeft de technische commissie daarvoor schriftelijk argumentatie.

11. De technische commissie stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair bewaar mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

12. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak is inzichtelijk voor alle leden

7 Meldingsformulier overtreding normen en waarden

Hierbij meldt, _____

aan de vertrouwenspersoon en/of de technische commissie een overtreding van de gedragscodes

bij (naam vereniging) door:

_____ (naam)

Datum overtreding: _____

Overtreding van de gedragsnormen bij (naam vereniging) door:

gebrek aan respect (in ruimste zin), blijkend uit:

niet accepteren van een beslissing, blijkend uit:

discriminatie, in de vorm van:

vernielzucht, in de vorm van:

diefstal (korte omschrijving):

provoceren/uitdagen (korte omschrijving):

niet-nakomen van afspraken; met de volgende omschrijving:

agressief gedrag in woord en daad, blijkend uit de volgende omschrijving:

overige overtredingen:

Stuur dit formulier op naar: v.v. Musselkanaal t.a.v. secretariaat, Marktkade 25, 9581 AR
Musselkanaal

Over bovenstaand voorval is door de vertrouwenspersoon en/of de technische commissie op

(datum)_____ contact geweest met de desbetreffende persoon en/of

ouders.

De mogelijkheden aankruisen en omschrijven. Heb je te weinig ruimte dan kun je op de achterkant van deze pagina je tekst noteren. Ook kun je er een eigen verklaring aan vastnieten.